



**SOCIETA' DELLA SALUTE AMIATA SENESE e VAL D'ORCIA - VALDICHIANA SENESE**  
*Comuni di Abbadia San Salvatore, Castiglione d'Orcia, Piancastagnaio, Radicofani, San Quirico d'Orcia, Cetona, Chianciano Terme, Chiusi, Montepulciano, Pienza, San Casciano dei Bagni, Sarteano, Sinalunga, Torrita di Siena, Trequanda*  
**Azienda USL Toscana Sud Est**

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA S.D.S. AMIATA SENESE e VAL D'ORCIA - VALDICHIANASENESE**

**N. 32**

**Adunanza del giorno 29/11/2024**

**OGGETTO: DEFINIZIONE FONDI ANNO 2024 DEL PERSONALE DEL COMPARTO**

*L'anno duemilaventiquattro il giorno ventinove del mese di novembre alle ore 08:30 presso Ospedali Riuniti Valdichiana Senese in Montepulciano, a seguito di apposita convocazione, si è riunita insediata pubblica la Giunta della S.d.S.Amiata Senese e Val d'Orcia -Valdichiana Senese, così composta:*

| <b>Nome e Cognome</b> | <b>Carica</b>                              | <b>Presenti</b> |    |
|-----------------------|--------------------------------------------|-----------------|----|
| Michele Angiolini     | Presidente                                 | si              |    |
| Niccolò Volpini       | Vice Presidente                            | si              |    |
| Roberto Cottini       | Componente                                 | si              |    |
| Luca Rossi            | Componente                                 |                 | no |
| Elisabetta Nigi       | Componente delegato dal Direttore Generale | si              |    |

**Allegati: 0**

La seduta si svolge in modalità di videoconferenza, su piattaforma Webex  
**Responsabile della struttura proponente: il Direttore SdS Dr. Marco Picciolini**  
**Responsabile del procedimento: Direttore SDS Dr. Marco Picciolini**  
**Presiede la seduta, ai sensi dell'art.11 dello Statuto, il Presidente Dott. Michele Angiolini**  
**Partecipa come invitato permanente il Direttore SdS Dr. Marco Picciolini**  
**Per la verbalizzazione del presente atto, svolge le funzioni di Segretario la Coordinatrice Att.tà di Segreteria Dott.ssa Sabrina Anselmi.**  
**Identificati i presenti e constatata la regolarità della seduta, il Presidente invita la Giunta all'esame dell'oggetto sopra riportato.**

### **RICHIAMATI:**

- l'atto costitutivo della "Società della Salute della Valdichiana Senese" istituita in forma di consorzio pubblico, ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs n. 267/2000, in data 30.05.2005 Rep. 2807, registrato all'Ufficio del Registro di Montepulciano il 16.06.05 al n.620 serie 1;

- la L.R. 11/2017 "Disposizioni in merito alla revisione degli ambiti territoriali delle zone distretto - Modifiche alla L.R. 40/2005 e alla L.R. 41/2005";
- la delibera Assemblea dei Soci n. 10 del 20.4.2018 "L.R. 11/2017 - Aggiornamento Statuto Consorzio Società della Salute Amiata Senese e Val d'Orcia - Valdichiana Senese e approvazione Convenzione per la gestione del Consorzio SdS";
- la delibera Assemblea dei Soci n.17 del 15.12.2023 che integra lo Statuto all'art. 11 "Nomina del Presidente e del Vice Presidente";
- la delibera Assemblea dei Soci n.12 del 07.8.2024 "Art. 10 Consorzio SdS Amiata Senese e Val d'Orcia-Valdichiana Senese - Nomina componenti Giunta Esecutiva";

**DATO ATTO** che in data 02/11/2022 è entrato in vigore il nuovo CCNL che modifica la struttura dei Fondi Aziendali ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, come di seguito specificato:

- Fondo Art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali",
- Fondo Art. 103 "Fondo premialità a condizioni di lavoro".

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 102 comma 4 e art. 103 comma 6, la quantificazione delle risorse di entrambi i fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 DL 35/2019;

**VISTA** la sentenza della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie n° 19/2018, nella quale viene enunciato il principio per cui "gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri della finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalla normativa vigente".

**PRESO ATTO** della Deliberazione Giunta Esecutiva SdS AVO- VC n° 16 del 08/06/2022 avente per oggetto "Definizione Fondi Contrattuali anno 2022", effettuata sulla base della Deliberazione della Assemblea dei Soci n° 15 del 11/11/2021 dall'oggetto " Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale SdS 2021/2023" quantificati come di seguito specificato:

| Valore dei Fondi a pieno organico                                   |                  |       |                     |
|---------------------------------------------------------------------|------------------|-------|---------------------|
| Fondo                                                               | Media pro-capite | Unità | Importo totale      |
| Media pro-capite ASL TSE Art. 80 "Condizioni di lavoro e incarichi" | € 3.411,30       | 19    | € 64.814,70         |
| Media pro-capite ASL TSE Art. 81 "Premialità e fasce"               | € 4.020,98       | 19    | € 76.398,62         |
| Totale media pro-capite                                             | € 7.432,28       |       |                     |
| <b>TOTALE VALORE DEI FONDI A PIENO ORGANICO</b>                     |                  |       | <b>€ 141.213,32</b> |

Sulla base di quanto sopra esposto, e in applicazione del CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 02/11/2022, i Fondi Aziendali ai sensi degli articoli 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e 103 "Fondo premialità a condizioni di lavoro", sono così

costituiti con valori corrispondenti alla copertura totale dei posti in dotazione organica a regime pari a 19 unità, per un totale complessivo pari ad € 141.716,32 come di seguito specificato:

| <b>VALORIZZAZIONE A PIENO ORGANICO (19 UNITA')</b>                                          |                                                                                                                     |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Fondo Art. 102 “ Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”</b> |                                                                                                                     |                    |
| <b>Risorse aventi carattere di stabilità</b>                                                |                                                                                                                     |                    |
| <b>Valore del Fondo al 01/01/2023</b>                                                       |                                                                                                                     |                    |
| CCNL 02/11/2022 art. 102 c. 2 – lettere a-e                                                 |                                                                                                                     | <b>76.255,19</b>   |
| CCNL 02/11/2022                                                                             | Art. 101 c. (Importo corrispondente all'incremento del valore delle fasce così come disposto dall'art. 97 comma 1 ) | € 165,00           |
| <b>RISORSE DISPONIBILI A ORGANICO PIENO</b>                                                 |                                                                                                                     | <b>€ 76.420,19</b> |

| <b>Fondo Art. 103 “ Fondo premialità e condizioni di lavoro”</b> |                                                                         |                    |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Valore del Fondo al 01/01/2023</b>                            |                                                                         |                    |
| <b>Risorse aventi carattere di stabilità</b>                     |                                                                         |                    |
| CCNL 02/11/2022 art. 103 c. 2 – lettere a-b; c. 3 e c. 4         |                                                                         | € 64.958,13        |
| CCNL 02/11/2022                                                  | Art. 101 c. 1 (€ 84,50* 4 - numero dipendenti alla data del 31/12/2018) | € 338,00           |
| <b>RISORSE DISPONIBILI A ORGANICO PIENO</b>                      |                                                                         | <b>€ 65.296,13</b> |

Come indicato espressamente dall'ARAN, l'alimentazione dei fondi deve avvenire gradatamente, mano mano che la dotazione organica trova copertura;

**DATO ATTO** che alla data del 01/01/2024 il totale dei dipendenti a tempo indeterminato, risulta essere di 16 unità, due in più rispetto al 01/01/2023, si rende necessario incrementare il valore dei fondi aziendali relativi all'anno 2023 per un importo pari ad € 14.864,56 corrispondenti al valore medio pro-capite valorizzato per due unità, come previsto nella Deliberazione della Giunta Esecutiva n° 16/2022, in conseguenza a quanto esplicitato, la costituzione dei Fondi Aziendali per l'anno 2024 risulta essere la seguente:

| <b>DETERMINAZIONE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2024 (16 UNITA')</b>                             |                                                                                |                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Fondo Art. 102 “ Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”</b> |                                                                                |                  |
| <b>Risorse aventi carattere di stabilità</b>                                                |                                                                                |                  |
| <b>Valore del Fondo al 01/01/2024</b>                                                       |                                                                                |                  |
| CCNL 02/11/2022 art. 102 c. 2 – lettere a-e                                                 |                                                                                | <b>52.174,61</b> |
| CCNL 02/11/2022                                                                             | Art. 101 c. (Importo corrispondente all'incremento del valore delle fasce così | € 165,00         |

|                                                               |                                                                                     |                    |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|                                                               | come disposto dall'art. 97 comma 1 )                                                |                    |
| Delibera Giunta Esecutiva<br>SdS AVO- VC Senese n°<br>15/2021 | Incremento dotazione organica numero 2<br>unità a TI (valore medio) per l'anno 2023 | € 8.026,86         |
| Delibera Giunta Esecutiva<br>SdS AVO- VC Senese n°<br>15/2021 | Incremento dotazione organica numero 2<br>unità a TI (valore medio) per l'anno 2024 | € 8.026,86         |
| Decurtazione ex art.71,c1,L.133/2008                          |                                                                                     | € 0,00             |
| <b>RISORSE DISPONIBILI ANNO 2024</b>                          |                                                                                     | <b>€ 68.393,33</b> |

| <b>Fondo Art. 103 “ Fondo premialità e condizioni di lavoro”</b> |                                                                                     |                    |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Valore del Fondo al 01/01/2024</b>                            |                                                                                     |                    |
| <b>Risorse aventi carattere di stabilità</b>                     |                                                                                     |                    |
| CCNL 02/11/2022 art. 103 c. 2 – lettere a-b; c. 3 e c. 4         |                                                                                     | € 44.445,03        |
| CCNL 02/11/2022                                                  | Art. 101 c. 1 (€ 84,50* 4 - numero<br>dipendenti alla data del 31/12/2018)          | € 338,00           |
| Delibera Giunta Esecutiva<br>SdS AVO- VC Senese n°<br>15/2021    | Incremento dotazione organica numero 2<br>unità a TI (valore medio) per l'anno 2023 | € 6.837,70         |
| Delibera Giunta Esecutiva<br>SdS AVO- VC Senese n°<br>15/2021    | Incremento dotazione organica numero 2<br>unità a TI (valore medio) per l'anno 2024 | € 6.837,70         |
| Decurtazione ex art.71,c1,L.133/2008                             |                                                                                     | € 0,00             |
| <b>RISORSE DISPONIBILI ANNO 2024</b>                             |                                                                                     | <b>€ 58.458,43</b> |

#### **VISTI:**

- l'art.10 dello Statuto della SdS Amiata Senese e Val d'Orcia - Valdichiana Senese;
- il Regolamento di funzionamento dell'Assemblea dei Soci e della Giunta esecutiva, approvato con Deliberazione dell'Assemblea n. 13 del 30 Maggio 2016;

**Con** voti unanimi espressi a votazione palese;

### **D E L I B E R A**

**Per quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato:**

**1) DI PROCEDERE** alla costituzione dei Fondi Aziendali nelle consistenze di cui alle premesse, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

**2) DI DARE ATTO**, pertanto, che i Fondi Aziendali a pieno organico, risultano costituiti come di seguito specificato:

| <b>VALORIZZAZIONE A PIENO ORGANICO (19 UNITA')</b>                                          |                                                                                                                     |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Fondo Art. 102 “ Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”</b> |                                                                                                                     |                    |
| <b>Risorse aventi carattere di stabilità</b>                                                |                                                                                                                     |                    |
| <b>Valore del Fondo al 01/01/2023</b>                                                       |                                                                                                                     |                    |
| CCNL 02/11/2022 art. 102 c. 2 – lettere a-e                                                 |                                                                                                                     | <b>76.255,19</b>   |
| CCNL 02/11/2022                                                                             | Art. 101 c. (Importo corrispondente all'incremento del valore delle fasce così come disposto dall'art. 97 comma 1 ) | € 165,00           |
| <b>RISORSE DISPONIBILI A ORGANICO PIENO</b>                                                 |                                                                                                                     | <b>€ 76.420,19</b> |

| <b>Fondo Art. 103 “ Fondo premialità e condizioni di lavoro”</b> |                                                                         |                    |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Valore del Fondo al 01/01/2023</b>                            |                                                                         |                    |
| <b>Risorse aventi carattere di stabilità</b>                     |                                                                         |                    |
| CCNL 02/11/2022 art. 103 c. 2 – lettere a-b; c. 3 e c. 4         |                                                                         | € 64.958,13        |
| CCNL 02/11/2022                                                  | Art. 101 c. 1 (€ 84,50* 4 - numero dipendenti alla data del 31/12/2018) | € 338,00           |
| <b>RISORSE DISPONIBILI A ORGANICO PIENO</b>                      |                                                                         | <b>€ 65.296,13</b> |

**3) DI DARE ATTO** che alla data del 01/01/2024 il totale dei dipendenti a tempo indeterminato, risulta essere di 16 unità, due in più rispetto al 01/01/2023, si rende necessario incrementare il valore dei fondi aziendali relativi all'anno 2023 per un importo pari ad € 14.864,56 corrispondenti al valore medio pro-capite valorizzato per due unità, come previsto nella Deliberazione della Giunta Esecutiva n° 16/2022, in conseguenza a quanto esplicitato, la costituzione dei Fondi Aziendali per l'anno 2024 risulta essere la seguente:

| <b>DETERMINAZIONE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2024 (16 UNITA')</b>                             |                                                                                                                     |                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Fondo Art. 102 “ Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”</b> |                                                                                                                     |                  |
| <b>Risorse aventi carattere di stabilità</b>                                                |                                                                                                                     |                  |
| <b>Valore del Fondo al 01/01/2024</b>                                                       |                                                                                                                     |                  |
| CCNL 02/11/2022 art. 102 c. 2 – lettere a-e                                                 |                                                                                                                     | <b>52.174,61</b> |
| CCNL 02/11/2022                                                                             | Art. 101 c. (Importo corrispondente all'incremento del valore delle fasce così come disposto dall'art. 97 comma 1 ) | € 165,00         |
| Delibera Giunta Esecutiva SdS AVO- VC Senese n° 15/2021                                     | Incremento dotazione organica numero 2 unità a TI (valore medio) per l'anno 2023                                    | € 8.026,86       |

|                                                               |                                                                                     |                    |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Delibera Giunta Esecutiva<br>SdS AVO- VC Senese n°<br>15/2021 | Incremento dotazione organica numero 2<br>unità a TI (valore medio) per l'anno 2024 | € 8.026,86         |
| Decurtazione ex art.71,c1,L.133/2008                          |                                                                                     | € 0,00             |
| <b>RISORSE DISPONIBILI ANNO 2024</b>                          |                                                                                     | <b>€ 68.393,33</b> |

| <b>Fondo Art. 103 “ Fondo premialità e condizioni di lavoro”</b> |                                                                                     |                    |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Valore del Fondo al 01/01/2024</b>                            |                                                                                     |                    |
| <b>Risorse aventi carattere di stabilità</b>                     |                                                                                     |                    |
| CCNL 02/11/2022 art. 103 c. 2 – lettere a-b; c. 3 e c. 4         |                                                                                     | € 44.445,03        |
| CCNL 02/11/2022                                                  | Art. 101 c. 1 (€ 84,50* 4 - numero dipendenti alla data del 31/12/2018)             | € 338,00           |
| Delibera Giunta Esecutiva<br>SdS AVO- VC Senese n°<br>15/2021    | Incremento dotazione organica numero 2<br>unità a TI (valore medio) per l'anno 2023 | € 6.837,70         |
| Delibera Giunta Esecutiva<br>SdS AVO- VC Senese n°<br>15/2021    | Incremento dotazione organica numero 2<br>unità a TI (valore medio) per l'anno 2024 | € 6.837,70         |
| Decurtazione ex art.71,c1,L.133/2008                             |                                                                                     | € 0,00             |
| <b>RISORSE DISPONIBILI ANNO 2024</b>                             |                                                                                     | <b>€ 58.458,43</b> |

**4) Di DARE PUBBLICITA'** alla presente deliberazione mediante affissione all'Albo Pretorio on line del Consorzio, ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi;

**5) DI TRASMETTERE**, copia del presente atto al Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 dello Statuto.

**Inoltre, stante l'urgenza, con voti unanimi espressi a votazione palese**

### **DELIBERA**

**DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della LRT 40/2005 e smi art.42 comma 4.

Sottoposta alla votazione dal Presidente, la immediata esecutività è approvata all'unanimità.

|                                            |                                              |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <b>IL PRESIDENTE<br/>ANGIOLINI MICHELE</b> | <b>UFFICIO SEGRETERIA<br/>SABRINA ANSELM</b> |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------|

**ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRME DIGITALI**

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Consorzio della Società della Salute