

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **Luca Del Frate**
 Indirizzo
 Telefono
 Fax
 E-mail
 Nazionalità **ITALIANA**
 Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date Professionista in tema di gestione dei processi organizzativi, amministrativi e valutativi delle Pubbliche Amministrazioni locali.
 Specialista in diritto del lavoro pubblico e gestione delle risorse umane.
 Docente in organizzazione e gestione delle risorse umane, diritto delle amministrazioni pubbliche, sistemi di pianificazione, programmazione, valutazione e controllo nelle Pubbliche Amministrazioni Locali con particolare riferimento alla gestione della legalità e della prevenzione dei fenomeni corruttivi .
 Componente dell'organo collegiale dell'Organismo di Valutazione del Comune di Carrara dal 12.12.2012 ad oggi
 Presidente dell'organo collegiale del Nucleo di Valutazione del Comune di Pescia(PT) dal 04.05.2012 ad oggi ;
 Componente monocratico dell'Organismo di Valutazione del Comune di Vecchiano dal 31.12.2010 ad oggi
 Componente dell'organo collegiale dell'Organismo di Valutazione del Comune di Pisa dal 30.09.2010 fino al 27 giugno 2018
 Componente monocratico OIV dell'Ente Parco Appennino Tosco-Emiliano dal 31.07.2015 fino al 21.01.2019;
 Componente monocratico OIV dell'Ente Parco Arcipelago Toscano dal 30.07.2015 fino al 21.01.2019 .
 Componente monocratico OIV dell'Ente Parco delle Cinque Terre dal 22.02.2016 fino al 21.01.2019;
 Confermato per il triennio 2019/2021 con decreto n. 1 del 22.01.2019 del Presidente del Parco Appennino Tosco-Emiliano OIV monocratico degli Enti Parco Nazionali Appennino Tosco-Emiliano, Arcipelago Toscano, Cinque Terre in gestione associata;
 Componente referente , coordinatore del Nucleo di Valutazione del Comune di Siena nominato con decreto del Sindaco 35/2018 per il periodo 2019/2021;
 Componente del Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di Torrita di Siena nominato con decreto del Sindaco n.1 del 03.01.2019 per il periodo 2019/2021;
 Componente per l'anno 2019 del Nucleo di Valutazione monocratico della Società della Salute. Amiata Senese e Val d'Orcia- Val di Chiana Senese, nominato con deliberazione della Giunta Esecutiva n.2 del 18/02/2019;
 Componente dell'OIV monocratico del Comune di Montale, nominato con decreto sindacale n. 3 del 01.04.2019 per il triennio 2019/2021;
 Componente monocratico del Nucleo di Valutazione della Provincia di Pisa per il periodo 2019/2022, nominato con Decreto Presidenziale n. 40 del 29 marzo 2019;
 Componente monocratico del Nucleo di Valutazione del Comune di Massa e Cozzale per il periodo 2019/2022, nominato con Decreto Sindacale n. 2 del 04/04/2019;
 Componente monocratico del Nucleo di Valutazione del Comune di Coreglia Antelminelli, nominato con Decreto Sindacale n. 8 dell'11/04/2019 per un triennio successivo;
 Iscritto nell'Elenco Nazionale degli OIV delle Amministrazioni dello Stato e degli Enti pubblici Nazionali del Dipartimento della Funzione Pubblica a far data dal 21 febbraio

2017 con progressivo n.638
 Consulente e Docente ANCI Toscana

C Enti Pubblici Locali
 Enti Pubblici Nazionali
 ANCI TOSCANA Scuola della Pubblica Amministrazione Locale(FIRENZE)
 REFORM(PISA)
 EURISTICA(GUBBIO)

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

Attività di formazione, docenza, tutoraggio formativo, consulenza e di valutazione della performance organizzativa ed individuale con particolare riferimento al sistema dei controlli di cui al DL 174/2012, al ciclo di gestione della performance di cui al Dlgs 150/2009 ed ai Piani triennali per la prevenzione dei fenomeni corruttivi e/o illegittimità dell'azione amministrativa di cui alla L.190/2012 ed al Dlgs.33/2013, ed alla gestione del personale e dell'organizzazione

- Principali mansioni e responsabilità

Consulenza e formazione in ambito di gestione delle relazioni sindacali, organizzazione del lavoro, gestione giuridica ed economica del personale, gestione dei fondi per il riconoscimento del salario di performance; implementazione e gestione in ambito valutativo del nuovo sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance individuale ed organizzativa e di Ciclo di gestione della performance, con particolare riferimento al sistema del coordinamento- integrazione degli strumenti di pianificazione strategica, programmazione operativa e di bilancio con il ciclo di gestione della performance.

Consulenza e formazione in tema di controlli di regolarità amministrativa, auditing interno.

Consulenza e formazione in tema di gestione del Piano triennale per la prevenzione dei fenomeni corruttivi e del Programma triennale per la trasparenza;

Consulenza e formazione in tema di integrazione tra Piani triennali per la prevenzione dei fenomeni corruttivi Programmi triennali per l'attuazione della Trasparenza e ciclo di gestione della Performance di cui alla programmazione strategica ed al piano esecutivo di gestione

- Date

- Nome e indirizzo dei datori di lavoro

- Tipo di azienda o settore

Associazione dei Comuni Toscani, Scuola Superiore per la formazione ed il perfezionamento dei Segretari Comunali e Provinciali e dei Dirigenti degli Enti, Scuola di formazione della Regione Sicilia, Enti locali, Società ed enti privati di consulenza e formazione, Unioni dei Comuni, Comuni e Province

- Tipo di impiego

Incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, di collaborazione, di tutoraggio e docenza in tema di: 1) organizzazione e gestione delle risorse umane; 2) processi di pianificazione, programmazione e controllo nelle pubbliche amministrazioni locali; 3) diritto delle amministrazioni pubbliche con particolare riferimento al diritto del lavoro nelle pubbliche amministrazioni; 4) aggiornamenti regolamentari e sistema delle relazioni sindacali e gestione del personale; 5) Gestione della legalità, dell'anti-corruzione e della trasparenza; nella pubblica Amministrazione; 6) gestione dei processi e dei procedimenti nell'ambito del Piano anti-corruzione delle PA

Docente Anci Toscana e nell'ambito di corsi residenziali per Pubbliche Amministrazioni

Presidente dell'Organismo di Valutazione in composizione collegiale del Comune di Pescia.

Membro referente/coordinatore del Nucleo di Valutazione del Comune di Siena

Membro in composizione monocratica dell'Organismo di Valutazione del Comune di Vecchiano.

Membro in composizione monocratica del Nucleo di Valutazione del Comune di Torrita di Siena

Membro in composizione monocratica del Nucleo di Valutazione della Società della Salute Amiata Senese e Val d'Orcia- Val di Chiana Senese

Membro esterno dell'Organismo di Valutazione del Comune di Carrara.

Componente monocratico dell'OIV degli Enti Parco Nazionali Arcipelago Toscano ed Appennino Tosco Emiliano e delle Cinque Terre in gestione associata
Componente monocratico dell'OIV del Comune di Montale
Componente monocratico del Nucleo di Valutazione della Provincia di Pisa
Componente monocratico del Nucleo di Valutazione del Comune di Massa e Cozzale

Componente monocratico del Nucleo di Valutazione del Comune di Coreglia Antelminelli

Consulenza e formazione per l'Implementazione del **sistema dei controlli interni e del Ciclo di gestione della performance**, nonché per l'adeguamento regolamentare e della contrattazione decentrata integrativa.

Consulente e formatore esterno in tema di: a) sistemi di Pianificazione, programmazione e controllo degli Enti locali, e ciclo di gestione della performance individuale ed organizzativa; b) organizzazione e gestione delle risorse umane; c) diritto del lavoro pubblico; c) prevenzione della illegalità e della corruzione nella PA.

- Principali mansioni e responsabilità

Attività di consulenza e docenza per gli Enti Locali in tema di: a) pianificazione, programmazione e controllo negli Enti Locali, Ciclo di gestione della performance (Piano della performance) e sistema integrato di pianificazione valutazione e controllo; b) organizzazione, relazioni sindacali e gestione delle risorse umane negli Enti Locali; c) Sistemi di valutazione delle prestazioni e dei risultati delle Amministrazioni locali e del personale dipendente ai diversi livelli delle responsabilità.

Membro esterno del Comitato Tecnico del CAL sul "Repertorio delle figure professionali" della Regione Toscana su designazione di ANCI Toscana.

- Date Dal 01.08.1999 al 01.02. 2009, dal 02.02.2009 al 31.08.2010, dal 01.09.2010. Dal 30.11.2017 a tempo ridotto non superiore al 50%.

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Comune di Montecatini Terme

Comune di Viareggio

Provincia di Lucca

(Rapporto di lavoro di pubblico impiego)

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Pubblica Amministrazione locale

Funzionario con contratto a tempo indeterminato, **vincitore di pubblico concorso a n.1 posto di Funzionario Amministrativo Cat D3, ex 8° livello, primo classificato nella graduatoria di merito, assunto in servizio in data 01.08. 1999 presso il Comune di Montecatini Terme.**

Responsabile di Servizio ininterrottamente dal 1° luglio 2000 al 30 giugno 2008:

a) **"Personale, Procedure Organizzative e Relazioni con il Pubblico"** dal 01.07. 2000 al 31.12 2007. Nel corso di tale periodo sono state svolte anche attività inerenti il processo di valutazione della performance dell'ente e di regolamentazione conseguente. ; b) **"Assistenza agli Organi Istituzionali, Anagrafe, Stato Civile, Elettorale e Statistica"** dal 01.05.2007 al 31.05 2007; c) **"Segreteria, Affari generali e legali"** dal 01.01.2008 al 30.06. 2008)

- Principali mansioni e responsabilità

Funzioni di direzione di unità giuridiche complesse di particolare complessità, con elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa e con contestuale assunzione di elevata responsabilità di prodotto e di risultato nell'ambito dell'incarico conferito, **con connessa gestione diretta delle risorse umane assegnate e, sulla base di delega specifica, delle risorse finanziarie e strumentali.** Tali funzioni si sono estrinsecate in modo particolare nell'ambito dell'organizzazione e della gestione delle risorse umane e delle relazioni sindacali.

Presso il Comune di Viareggio, ivi assunto per mobilità dal 02.02.2009 al 31.08.2010. In tale periodo assegnato alla Direzione Generale del Comune è stato incaricato della responsabilità dell'ufficio controllo di gestione e controlli dell'ente, con particolare riguardo al controllo di regolarità amministrativa/contabile sugli atti del Comune.

Presso la Provincia di Lucca, ivi assunto per mobilità il giorno 01.09.2010. A partire dal 30 novembre 2017 a tempo ridotto al 50% onde consentire l'esercizio prevalente dell'attività professionale esterna.

E' assegnato presso la Direzione amministrativa dell'Ente svolgendo attività nell'ambito dell'ufficio controlli, trasparenza e prevenzione dei fenomeni corruttivi. In tale ambito effettua il controllo di regolarità amministrativa/contabile in via successiva sugli atti dell'ente ed è incaricato della predisposizione del Piano anti-corruzione e della trasparenza della Provincia e dei relativi monitoraggi attuativi.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date Da dicembre 2009 ad aprile 2010
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Sistema Susio. Consulenza di direzione, presso Comune di Viareggio
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Master di management sul sistema di qualità nella PA, con superamento di test finale di apprendimento con il punteggio massimo di 15/15. Durata di 60 ore. L'intervento ha riguardato le seguenti aree tematiche: a) Strategie della Qualità: gestione, snellimento e semplificazione dei processi; b) Lavorare per processi e per progetti nella PA comunale: principi e tecniche di project management; c) Organizzare la Qualità: I Sistemi di gestione della qualità(ISO 9000:2000), il miglioramento continuo e le carte dei servizi; d) La correlazione tra obiettivi e risorse all'insegna dell'efficacia e dell'efficienza per piani di lavoro; e) La valorizzazione delle risorse umane per una PA locale competitiva

- Date Da febbraio 2003 ad aprile 2003
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli studi di Pisa
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Master di 90 ore con superamento di test finale su "La comunicazione e gli uffici per le relazioni con il pubblico nelle amministrazioni pubbliche".
 - Qualifica conseguita Responsabile dell'ufficio Relazioni con il Pubblico. Comunicatore pubblico

- Date Da settembre 1999 ad oggi
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Corsi di aggiornamento professionale e giornate di studio
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - 2° Convegno Nazionale sul nuovo contratto di lavoro dei dipendenti del comparto Regioni-Autonomie locali. Riccione 29-30 settembre 1999.
 - Pianificazione, controlli e valutazioni nel nuovo modello di governo locale. Lucca 14/15 ottobre 1999.
 - Il trattamento giuridico ed economico dei dipendenti degli enti locali. Montecatini Terme 27/28 ottobre 1999.
 - 3° Convegno nazionale sul contratto di lavoro dei dipendenti del comparto Regioni-Autonomie locali. La centralità della risorsa umana nei nuovi contratti di lavoro. Privatizzazione, modernizzazione e aziendalizzazione. Riccione 29/30 settembre 2000.
 - La semplificazione amministrativa. Corso di aggiornamento in house di 32 ore. Montecatini Terme novembre 2002.
 - Lo stile comunicativo del manager pubblico. Montecatini Terme 8/9 luglio 2004
 - I controlli interni nelle amministrazioni pubbliche e nelle aziende partecipate. Pescia-Montecatini Terme novembre/dicembre 2005.
 - L'innovazione nella pubblica amministrazione. Carrara 17/18 novembre 2005
 - Il personale degli enti locali: vincoli e limiti alle assunzioni ed agli incarichi esterni. Lucca 10 maggio 2006
 - Il nuovo codice dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture. Montecatini Terme 5 e 12 dicembre 2006
 - Il nuovo procedimento amministrativo. Monsummano Terme gennaio/febbraio 2008
 - Principi della contrattualistica pubblica e gestione dei servizi pubblici locali. Monsummano Terme gennaio/febbraio 2008
 - Il ruolo del dirigente quale garante dell'imparzialità amministrativa. Firenze 13 giugno 2008
 - 7° Appuntamento annuale su Finanza e Fiscalità locale. Il progetto federalista per rilanciare il paese. Viareggio 7/8 ottobre 2008
 - Beni culturali: qualità, valore e sviluppo economico per il rilancio del paese. Lucca, 23/24 ottobre 2008
 - L'innovazione nella pubblica amministrazione. Firenze 12,13,14,15 novembre 2008
 - Il finanziamento delle opere pubbliche con capitali privati: il caso del leasing finanziario. Marina di Carrara 3 aprile 2009
 - Il personale della PA. La riforma Brunetta. Assisi 17/18 settembre 2009
 - 8° Appuntamento annuale su Finanza e Fiscalità locale. Il federalismo alla prova dei fatti. Viareggio 1 e 2 ottobre 2009
 - L'impatto della finanziaria 2010 sui bilanci degli enti locali. Viareggio 20 gennaio

2010

La riforma del lavoro pubblico alla luce del dlgs.150/2009. Impruneta 16/17 aprile 2010

Il processo di riforma delle Autonomie Territoriali. Legautonomie. Viareggio 6 ottobre 2010.

L'evoluzione della normativa in materia economico-finanziaria e l'impatto del federalismo fiscale sul bilancio degli enti Locali. Fondazione Promopa. Lucca 25 e 29 marzo 2011.

Il Piano anticorruzione negli Enti locali alla luce del nuovo sistema dei controlli interni. Lucca 5 aprile 2013. Prefettura di Lucca

Progetto Ecco. Primo Meeting annuale della Scuola Nazionale dell'Amministrazione, in collaborazione con l'Università degli Studi di Bari. Formazione trasversale. Trattasi di percorsi formativi accreditati per gli appartenenti all'Elenco degli OIV (Organismi Indipendenti di Valutazione): La performance nelle Pubbliche Amministrazioni. Caserta 13, 14 e 15 novembre 2018. Il percorso formativo si è articolato secondo il seguente programma nell'ambito delle suddette tre giornate di seminari e studi riservate ai membri OIV ed alle strutture di supporto dei Ministeri e degli Enti pubblici non economici :

Valutare per decidere. Misurare per valutare

La performance nella PA. Il quadro normativo

Istituzioni e ruoli nel ciclo della performance

La gestione della comunicazione dei risultati del processo di valutazione

Pianificazione strategica ed operativa

La performance organizzativa. Definizione, dimensioni, misurazione

La performance individuale. Definizione, misurazione e dimensioni

Il Piano della performance

Gli indicatori di misurazione della performance

I PNA, i piani triennali di prevenzione delle PA e l'integrazione con il piano della performance

La trasparenza come obiettivo strategico della PA ed il coordinamento con il Piano della performance.

Il piano formativo ha previsto al termine delle sessioni la somministrazione di quiz di apprendimento superati con successo al fine della maturazione dei necessari crediti formativi.

Progetto Ecco in modalità webinar. Formazione specifica con test di verifica apprendimento al termine delle lezioni

20 novembre 2018 dalle 10.30 alle 12.30: Gestione per obiettivi e organizzazione per processi.

4 dicembre 2018 dalle 10.30 alle 12.30: La individuazione ed assegnazione degli obiettivi. La definizione degli indicatori.

5 dicembre 2018 dalle 10.30 alle 12.30: Il controllo di gestione nella PA.

11 dicembre 2018 dalle 10.30 alle 12.30. Il Processo di misurazione e valutazione della performance individuale.

15 gennaio 2019 2 ore. Il controllo strategico e la valutazione degli impatti

18 gennaio 2019 2 ore. Le modalità della valutazione

9 aprile 2019 2 ore. Risk- Management e Performance Organizzativa

Partecipazione in qualità di discente/docente al Convegno organizzato dall'Associazione Italiana di Valutazione a Firenze il giorno 19 marzo 2019 dalle ore 9 alle ore 18 dal seguente oggetto: Il sistema di misurazione e valutazione della performance. Evento accreditato dall'Associazione per gli iscritti nell'elenco Nazionale degli OIV;

- Date Da novembre 1989 a ottobre 1995 e da novembre 1995 a dicembre 1997
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Pisa
- Principali materie/ abilità professionali oggetto dello studio Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Lucca
- Qualifica/che conseguita/te Laurea in Giurisprudenza conseguita il 23 ottobre 1995 presso l'Università degli Studi di Pisa
- Pratica forense
- Dottore in Giurisprudenza
- Praticante e Patrocinante legale

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA ITALIANO

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

BUONA

BUONA

BUONA

1

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Naturale predisposizione ai rapporti interpersonali sviluppata nelle diverse esperienze professionali. Buone capacità di lavorare in gruppo.

Componente del gruppo di lavoro per il personale e la contrattazione di ANCI Toscana per l'applicazione del dlgs.150/2009 nelle realtà dei Comuni Toscani e per la riforma della Pubblica Amministrazione alla luce dei decreti legislativi 74 e 75 del 2017: Comunità di pratica.

Esperienza pluriennale nelle dinamiche d'aula, legate all'attività di formazione e di direzione di gruppi di lavoro con particolare riguardo ai sistemi della valutazione delle strutture della PA e del personale dipendente. Esperienza pluriennale in sistemi di pianificazione e controllo delle attività della PA ed in gestione ed organizzazione delle risorse umane nella PA.

Ottime capacità di gestione dei conflitti interpersonali del personale assegnato e nell'ambito dei gruppi di lavoro

Ottime capacità organizzative maturate nell'attività di presidio e monitoraggio dei progetti e dei piani di lavoro e delle relazioni con i partner coinvolti

Ottima capacità di coordinamento delle risorse umane e di gestione di progetti di lavoro anche nell'ambito dell'attività di docenza interna nei confronti del personale assegnato. Ottime capacità di coinvolgimento e motivazione dell'uditore/interlocutore.

Nell'ambito della convegnistica e dell'attività di docenza/formazione esterna è stato incaricato dei seguenti corsi/seminari e/o interventi:

- **15 Aprile 2019. Firenze. Attività formativa a favore del Responsabile della Prevenzione dei fenomeni corruttivi della Regione Toscana e dei Dirigenti e Referenti anticorruzione del Consiglio Regionale della Regione Toscana di 6 ore in tema di: *Il modello organizzativo del rapporto di lavoro : l'organizzazione del rapporto di lavoro tra profili pubblicitistici e privatistici, con particolare riguardo ai poteri datoriali del dirigente pubblico, all'organizzazione degli uffici, alla gestione dei singoli rapporti di lavoro, nonché al sistema di valutazione della performance, alla luce delle recenti riforme che hanno interessato il rapporto di pubblico impiego.*** Organizzazione a cura di Ernst & Young Business School SRL. Roma.
- **11 Aprile 2019. Lucca. Attività formativa a favore dei Comuni di 5 ore in tema di: *La normativa sull'anti-corruzione e l'impatto sulla gestione del personale*** . Organizzazione a cura di IFEL ed Anci Toscana
- **28 marzo 2019. Pescia. Intervento formativo di un'ora in tema di *Partecipazione e piani anticorruzione alla luce dei piani della performance*** nell'ambito del corso base in tema di Anti-corruzione per i dipendenti dei comuni di Pescia e Massa e Cozzile organizzato dal Responsabile per la prevenzione dei fenomeni corruttivi dei relativi Comuni
- **21 marzo 2019. Firenze. Attività formativa a favore degli Enti locali della Regione Toscana in tema di: *La trasparenza e l'accesso civico.*** Organizzazione a cura de La Scuola di Anci Toscana.
- **19 marzo 2019. Firenze. Intervento al Convegno organizzato dalla Associazione Nazionale di Valutazione e dalla Scuola ANCI- Toscana: *I sistemi di misurazione e valutazione della performance. Le esperienze in Toscana.*** Evento accreditato dall'Associazione Italiana di Valutazione per gli iscritti nell'Elenco Nazionale OIV.

- **5 marzo 2019. Piombino. Attività formativa di 4 ore a favore di tutto il personale e del Segretario Comunale del Comune di Piombino in tema di: *La disciplina della prevenzione dei fenomeni corruttivi, illegittimità, illegalità dell'azione amministrativa e della trasparenza alla luce della deliberazione ANAC n.1074/2018.*** Organizzazione a cura della Scuola Anticorruzione di Anci Toscana.
- **1 marzo 2019. Firenze. Conferimento di incarico di tutoraggio in materia di anticorruzione e trasparenza a favore dell'Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani (Ato Toscana Centro)**
- **24 gennaio 2019. Pisa. Attività formativa di 4 ore a favore del personale e dei responsabili per la prevenzione della corruzione degli enti pubblici e dei Comuni toscani e di un Consorzio Economico del Friuli Venezia Giulia. *Il nuovo Piano anticorruzione per il triennio 2019/2021.*** Organizzazione a cura de La Scuola di Anci Toscana.
- **17 gennaio 2019. Brescia. Attività formativa di 5 ore a favore dei Responsabili per la prevenzione della corruzione e loro collaboratori dei Comuni della Provincia di Brescia. *Il nuovo Piano anticorruzione per il triennio 2019/2021.*** Organizzazione a cura della Associazione dei Comuni Bresciani
- **15 gennaio 2019. Aulla. Attività formativa di 5 ore a favore dei Responsabili per la prevenzione della Corruzione dei Comuni facenti parte dell'Unione dei Comuni della Lunigiana. *Il nuovo Piano anticorruzione per il triennio 2019/2021.*** Organizzazione a cura de La Scuola di Anci Toscana
- **25 gennaio 2019. Piancastagnaio. Conferimento di incarico di assistenza e tutoraggio in materia di anticorruzione- Comune di Piancastagnaio.**
- **18 dicembre 2018. Firenze. Attività formativa di 4 ore complessive a favore del personale degli Enti pubblici del territorio toscano. *La disciplina della prevenzione dei fenomeni corruttivi e della trasparenza nel nuovo Piano Nazionale Anti-corruzione per il 2018. La Programmazione per il triennio 2019/2021.*** Organizzazione a cura de La Scuola di Anci Toscana
- **14 dicembre 2018. Lucca. Attività formativa di 4 ore complessive a favore dei dirigenti e dei responsabili PO e di procedimento della Provincia di Lucca. *L'attuazione del sistema anti-corruzione e della trasparenza nei processi a rischio gestiti dalla Provincia/Ente di Area Vasta.*** Organizzazione a cura diretta della Provincia di Lucca
- **27, 29 novembre, 3 e 6 dicembre 2018. Pontedera. Attività formativa di 12 ore complessive a favore dei dirigenti/responsabili/dipendenti dei Comuni facenti parte dell'Unione dei Comuni Valdera: *Il Piano Anti-corruzione. Normativa, attori, adempimenti ed impatti organizzativi. Dall'analisi per processi al Piano della performance.*** Organizzazione a cura dell' Agenzia formativa dell'Unione dei Comuni Valdera
- **27 novembre e 13 dicembre 2018. Attività formativa di 8 ore a favore del personale del Comune. Lastra a Signa: *Il Piano anticorruzione. Analisi dei processi, misure di prevenzione ed impatto sull'organizzazione per il tramite del Piano della performance.*** Organizzazione a cura de La Scuola di Anci Toscana.
- **21,22 e 26 novembre 2018. Attività formativa di 24 ore a favore dei Comuni di Campiglia Marittima e Montescudaio: *Il nuovo Piano Anti-corruzione alla luce dell'analisi dei processi.*** Organizzazione a cura de La Scuola di Anci Toscana
- **23 ottobre 2018. Aulla. Attività formativa di 5 ore a favore dell'Unione dei Comuni della Lunigiana: *La mappatura dei processi e la qualità dei servizi erogati.*** Organizzazione a cura de La Scuola di ANCI Toscana.
- **18 ottobre 2018. Brescia. Attività formativa di 5 ore a favore del personale dirigente e non dei comuni della provincia di Brescia: *Gli orientamenti dell'ANAC per il nuovo Piano Anti-corruzione 2019/2021.*** Organizzazione a cura di Associazione Comuni Bresciani Servizi SRL.
- **3 ottobre 2018. Firenze. Attività formativa di 4 ore a favore del personale dirigente e non dei Comuni, delle Province, e degli enti partecipati/strumentali di Enti Pubblici del territorio Toscano: *Gli orientamenti dell'ANAC per il nuovo Piano Anti-corruzione 2019/2021.*** Organizzazione a cura de La Scuola di ANCI Toscana.
- **11 settembre 2018. Barberino di Mugello. Attività formativa di 4 ore a**

- favore del personale dell'Ente:** *La mappatura dei processi ed il Piano Anticorruzione.* Organizzazione a cura de La Scuola di ANCI Toscana
- **17 luglio 2018. Aulla. Attività formativa di 5 ore a favore dell'Unione dei Comuni Lunigiana:** *La mappatura dei processi delle aree a rischio del Piano anti-corruzione.* Organizzazione a cura del La Scuola di ANCI Toscana
 - **26 giugno e 19 luglio 2018. Campiglia Marittima. Attività formativa di 11 ore a favore del Consorzio di Bonifica 5 Toscana Costa:** *L'atto amministrativo ed il conflitto di interessi- la mappatura dei processi delle aree a rischio del Piano anti-corruzione.* Organizzazione a cura de La Scuola di ANCI Toscana
 - **8 giugno 2018. Montelupo Fiorentino. Attività formativa di 5 ore a favore del Comune:** *L'anti-corruzione negli Enti locali.* Organizzazione a cura del La Scuola di ANCI Toscana
 - **17 maggio 2018 e 5 giugno 2018. Firenze/Pisa. Attività formativa per i Comuni della Toscana di 10 ore:** *La gestione dell'Area a rischio del personale alla luce del piano della performance e dell'anti-corruzione.* Organizzazione a cura di IFEL/ANCI.
 - **12 aprile 2018. Montepulciano. Attività formativa per i Comuni dell'Area Senese di 5 ore:** *Il nuovo contratto di lavoro per le Funzioni locali.* Organizzazione a cura di La Scuola di ANCI Toscana
 - **5 e 10 aprile 2018. Firenze. Attività formativa a favore della Galleria dell'Accademia di Firenze di 10 ore complessive:** *La contrattazione decentrata nel pubblico impiego e la costituzione del fondo salario accessorio- La gestione delle presenze/assenze nel pubblico impiego.* Organizzazione a cura del La Scuola di ANCI Toscana
 - **22 dicembre/31 gennaio 2018. Montepulciano. Attività formativa di natura applicativa di 30 ore complessive per i Comuni di Montepulciano e Torrita di Siena:** *La performance negli Enti locali.* Organizzazione a cura di La Scuola per la PA locale di ANCI Toscana
 - **21 dicembre/31 dicembre 2017. Montepulciano(SI). Attività formativa teorico – applicativa a favore dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese a favore del personale e del Responsabile Anti-corruzione dell'Ente della durata complessiva di 14 ore dal seguente oggetto:" L'anticorruzione negli Enti locali e nell'Unione dei Comuni".** Organizzazione a cura di La Scuola per la PA locale di ANCI Toscana
 - **14 dicembre/31 dicembre 2017. Montepulciano(SI). Attività formativa teorico-applicativa a favore dei Comuni di Montepulciano e Torrita di Siena a favore dei Responsabili di Settore di 21 ore complessive dal seguente oggetto: "L'anticorruzione ed il presidio della legalità nel Comune".** Organizzazione a cura di La Scuola per la PA Locale di ANCI Toscana
 - **20 dicembre 2017. Sovicille(SI). Giornata formativa a favore dell'Unione dei Comuni della Val di Merse a favore del personale e dei Responsabili per la prevenzione dei fenomeni corruttivi della durata di 7 ore dal seguente oggetto: "Le misure di prevenzione del Piano anti-corruzione.** Organizzazione in house a cura diretta dell'Unione dei Comuni
 - **18 dicembre 2017. Campiglia Marittima (LI). Giornata formativa teorico-pratica a favore del personale e del Responsabile anti- corruzione del Comune di 7 ore dal seguente oggetto: " L'Anti-corruzione ed il presidio della legalità nel Comune.** Organizzazione a cura di La Scuola per la Pubblica Amministrazione di ANCI Toscana
 - **12 e 15 dicembre 2017. Venturina Terme(LI). Giornate formative a favore del Consorzio di Bonifica 5 Toscana Costa a favore di tutto il personale e del Responsabile Anticorruzione e del Direttore Generale dell'Ente di 10 ore complessive dal seguente oggetto: La disciplina della prevenzione dei fenomeni corruttivi e dei procedimenti amministrativi alla luce del Piano Anti-Corruzione del Consorzio.** Organizzazione a cura di Reform.
 - **5 dicembre 2017. Castiglione della Pescaia (GR). Giornata formativa teorico-pratica a favore del personale e del Responsabile anti- corruzione del Comune di 4 ore dal seguente oggetto: "L'Anticorruzione ed il presidio della legalità nel Comune.** Organizzazione a cura di La Scuola per la Pubblica Amministrazione di ANCI Toscana
 - **30 novembre 2017. Lastra a Signa. Giornata formativa teorica-**

applicativa a favore del personale e del Responsabile Anti-Corruzione/performance del Comune di Lastra a Signa di 7 ore dal seguente oggetto: *Piani per la performance, Sistemi di misurazione e valutazione della performance. Performance organizzativa e Piani per la legalità e la trasparenza. Dall'analisi dei processi al sistema degli obiettivi per il tramite delle misure di prevenzione dei Piani anti-corruzione.*

Organizzazione a cura della Scuola per la Pubblica Amministrazione di ANCI Toscana.

- **28 novembre 2017. Licciana Nardi. Unione dei Comuni Montana Lunigiana. Giornata formativa applicativa sul Sistema di misurazione e valutazione della performance e Piano della performance alla luce del dlgs 74/2017.** Destinatari: Segretari Comunali e Responsabili di Servizio dell'Unione dei Comuni e dei Comuni aderenti. Durata del corso 4 ore. Organizzazione a cura di La Scuola per la Pubblica Amministrazione di ANCI TOSCANA
- **21 novembre 2017. Barberino di Mugello. Giornata seminariale nell'ambito del piano formativo del Comune in tema di "anti-corruzione" della durata di 4 ore a favore di tutto il personale del Comune: L'anti-corruzione negli Enti locali presso il Comune di Barberino di Mugello.** Organizzazione a cura della Scuola per la Pubblica Amministrazione di ANCI Toscana
- **9 novembre 2017. Borgo San Lorenzo. Unione dei Comuni del Mugello e Comuni aderenti. Giornata seminariale nell'ambito del piano formativo in tema di "anti-corruzione" della durata di 4 ore complessive a favore dei dipendenti: L'anti-corruzione negli Enti locali presso l'Unione dei Comuni del Mugello.** Organizzazione a cura della Scuola per la Pubblica Amministrazione di ANCI Toscana.
- **26 ottobre 2017. Licciana Nardi. Unione dei Comuni Montani Lunigiana e Comuni aderenti. Giornata seminariale di 7 ore complessive a favore dei Segretari, Responsabili dei Servizi e dipendenti in tema di: La disciplina della performance e del personale nei dlgs 74 e 75 del 2017.** Organizzazione a cura della Scuola per la Pubblica Amministrazione di ANCI Toscana
- **26 Giugno, 12 ottobre e 18 ottobre 2017. Montepulciano. Giornata seminariale della durata di 5 ore complessive a favore di Segretari, Dirigenti e Dipendenti dei Comuni e degli enti della Regione Toscana in tema di: Il processo di riforma del Pubblico impiego. Le novità in tema di personale e valutazione della performance alla luce dei Decreti "Madia". Laboratori applicativi su gestione del personale; valutazione della performance e procedimenti disciplinari.** Organizzazione a cura di IFEL Fondazione ANCI.
- **27 luglio 2017. Comune di Calci. Tutoraggio/ Formazione on the JOB a favore del Sindaco e del Responsabile del personale della durata di 50 ore in tema di Performance e gestione del personale alla luce del dlgs 74 e 75 del 2017. Accompagnamento alla Riforma.** Organizzazione diretta del Comune di Calci.
- **8 maggio/30 giugno 2017. Unione dei Comuni Lunigiana. Formazione on the Job di 12 ore per I dipendenti dell'ufficio del personale in tema di: Spese di personale, relazioni sindacali e costituzione del Fondo Salario Accessorio.** Organizzazione a cura di REFORM
- **9 maggio 2017. Comune di San Severino Marche. Corso di 7 ore a favore dei Segretari e funzionari del personale del Comune di San Severino e di altri comuni limitrofi della regione Marche: Il fondo salario accessorio, la contrattazione decentrata ed i vincoli assunzionali nella Pa locale.** Organizzazione a cura di Euristica di Gubbio
- **4 aprile 2017/13 luglio 2017. Unione dei Comuni della Lunigiana e Comuni dell'area Lunigianese. Corso di formazione in house di 20 ore a favore dei Segretari e dei dipendenti degli Enti: Gli atti amministrativi alla luce della normativa sull'anti-corruzione e sulla trasparenza.** Organizzazione a cura di REFORM
- **21 marzo 2017. Comune di Ascoli Piceno. Corso di formazione in house di 4 ore a favore dei dipendenti, dirigenti e del segretario comunale in tema di: L'atto amministrativo alla luce del piano della performance e della normativa in tema di anti-corruzione e trasparenza.** Organizzazione a cura

- della Scuola per la Pubblica Amministrazione di ANCITOSCANA
- **9, 23 febbraio 2017. Comune di San Miniato e Santa Croce sull'Arno. Corso di formazione in house di 16 ore complessive a favore dei dipendenti e dirigenti del Comune facenti parte della gestione associata del personale in tema di il decreto legislativo 116/2016 in tema di attestazione fraudolenta della presenza in servizio. Le responsabilità del dipendente pubblico.** Organizzazione a cura della Scuola per la Pubblica Amministrazione di ANCITOSCANA
 - **30 gennaio 2017. Firenze. Corso di aggiornamento per i Comuni della Toscana di 6 ore** in tema di *Il piano della performance nel nuovo contesto ordinamentale.* Organizzazione a cura della Scuola per la Pubblica Amministrazione di ANCI TOSCANA.
 - **26 gennaio 2017. Comune di San Miniato e Santa Croce sull'Arno. Corso di formazione in house di 8 ore a favore dei dipendenti del Comune facenti parte della gestione associata del personale in tema di Il decreto legislativo 116/2016 in tema di attestazione fraudolenta della presenza in servizio. Le responsabilità del dipendente pubblico.** Organizzazione a cura della Scuola per la Pubblica Amministrazione di ANCI TOSCANA
 - **13 gennaio 2017. Comune di Cairo Montenotte. Corso di formazione della durata di 6 ore in tema di il piano anticorruzione e la trasparenza** a favore del Comune e dei comuni della Val Bormida. Organizzazione a cura di Euristica
 - **10 gennaio 2017. Terrarossa-Licciana Nardi. Corso di formazione della durata di 7 ore a favore dell'Unione dei Comuni Lunigiana in tema di Consuntivo al Piano Anti-corruzione e nuovo Piano anticorruzione per il triennio 2017/2019.** Organizzazione a cura di REFORM
 - **18 novembre 2016. Comune di Pisa . Corso di formazione in house di 6 ore in tema di Anticorruzione e trasparenza.**
 - **8/15 novembre 2016. Terrarossa-Licciana Nardi. Corso di formazione di 14 ore a favore dell'Unione dei Comuni montana Lunigiana e dei Comuni aderenti in tema di Anticorruzione e trasparenza** per conto di REFORM
 - **3 novembre 2016. Comune di Montepulciano. Corso di formazione di 7 ore in tema di Anticorruzione/trasparenza** per conto del Centro studi Enti Locali di San Miniato.
 - **27 ottobre 2016. Unione dei Comuni Val di Merse. Presso sede dell' Unione in Radicondoli. Corso di aggiornamento di 7 ore in house sulle novità del dlgs 97/2016 e sul dlgs 175/2016 in tema di anti-corruzione, trasparenza e società partecipate dagli Enti Locali .** Organizzazione diretta da parte dell'Unione e coinvolgente tutti i dipendenti dell'Unione, dei Comuni aderenti e del Comune di Monteriggioni
 - **15 ottobre 2016/ 31 dicembre 2016. Consorzi di bonifica della Toscana. Presso sede dei consorzi in Grosseto, Venturina, Viareggio e Pisa.** *Formazione di aggiornamento in tema di Anticorruzione e trasparenza di 20 ore per conto di REFORM*
 - **14 ottobre 2016/ 14 aprile 2017. Consorzio di bonifica 5 Toscana Costa. Presso sede di Venturina Tutoraggio in house di 30 ore ore in tema di Anticorruzione, trasparenza e piani della legalità/performance** per conto di REFORM.
 - **11 ottobre 2016. Pisa. Presso sede REFORM/ANCI TOSCANA di Pisa.** *La disciplina della pubblicità, della trasparenza e della prevenzione dei fenomeni corruttivi alla luce del dlgs 97/2016, del Dlgs 50/2016(nuovo codice degli appalti) e del nuovo decreto sugli enti partecipati/controllati dalle PA(dlgs 175/2016).* Seminario di aggiornamento di 7 ore a favore di dipendenti, dirigenti degli enti locali, del servizio sanitario e delle società in controllo Pubblico.
 - **16 settembre 2016. Comune di Montepulciano.** Tutoraggio in house di 15 ore a favore dei Responsabili dell'ufficio del personale e dei servizi finanziari e del Segretario Comunale in tema di *costituzione del fondo salario accessorio e contrattazione decentrata*
 - **21 luglio 2016/ 21 luglio 2017. Comune di Calci. Tutoraggio per un processo di verifica della consistenza finanziaria degli attuali fondi del fondo salario accessorio del personale.** Tutoraggio in house di complessive 70 ore. Organizzazione a cura del Comune
 - **12 luglio 2016. Unione dei Comuni della Lunigiana. Aulla. Il nuovo codice**

degli appalti di cui al dlgs n.50/2016 alla luce delle linee guida a cura di ANAC. Seminario di aggiornamento della durata di 7 ore. Organizzazione a cura di REFORM.

- **10 maggio 2016. Comune di Monterosso(SP).** *La disciplina dell'anticorruzione nella regolamentazione dell'appalto di servizio.* Tutoraggio in house di 40 ore complessive a favore del Segretario Comunale e degli organi di vertice del Comune.
- **26 gennaio 2016. Comune di Monteriggioni(SI).** *L'anticorruzione alla luce della determinazione n.12/2015 dell'ANAC. La relazione a consuntivo e il nuovo aggiornamento al Piano locale. Gli adempimenti conseguenti.* Seminario di aggiornamento di 7 ore per il Segretario Generale ed i responsabili di Settore del Comune. **Organizzazione a cura di Euristica.** Gubbio
- **21,22 gennaio 2016. Comune di Lentini(SR).** *La disciplina dell'anti-corruzione alla luce della determinazione n.12/2015 da parte di Anac e dei necessari collegamenti con il Piano della performance del Comune. Attività di tutoraggio* ripartita in due giornate rispettivamente per tutto il personale del Comune e per i responsabili di settore per gli aspetti applicativi e di collegamento con il Piano della Performance
- **13 gennaio 2016. Unione dei Comuni Val di Merse (Siena).** *L'anticorruzione alla luce della determinazione n.12/2015 dell'ANAC. La relazione a consuntivo e il nuovo aggiornamento al Piano locale. Gli adempimenti conseguenti.* Giornata seminariale rivolta a tutto il personale dei comuni facenti parte dell'Unione dei Comuni di 7 ore. **Tutoraggio in house.**
- **11 gennaio 2016. Unione dei Comuni della Lunigiana. Aulla.** *L'anticorruzione alla luce della determinazione n.12/2015 dell'ANAC. La relazione a consuntivo e il nuovo aggiornamento del Piano locale per la prevenzione dei fenomeni corruttivi. Gli adempimenti del 15 e del 31 gennaio 2016.* Seminario applicativo di aggiornamento di 4 ore. **Organizzazione a cura di REFORM-Pisa**
- **17 dicembre 2015. Ente Parco delle Cinque Terre. Menarola.** *La normativa sulla prevenzione dei fenomeni corruttivi e sulla trasparenza.* **Tutoraggio in house di 7 ore a favore di tutti i dipendenti dell'Ente e del Direttore.**
- **3 dicembre 2015. Comune di Livorno.** *La normativa sulla prevenzione dei fenomeni corruttivi e sulla trasparenza.* Seminario di aggiornamento per la formazione obbligatoria dei dirigenti del Comune di 7 ore. **Organizzazione a cura di REFORM- Pisa**
- **24 novembre 2015. Comune di Monteriggioni.** *La gestione del piano anticorruzione alla luce degli ultimi orientamenti di ANAC.* **Seminario di aggiornamento per i dipendenti del Comune ed a favore del responsabile anticorruzione del Comune di 7 ore. Organizzazione a cura di Euristica di Gubbio**
- **30 ottobre 2015. Video conferenza.** *La disciplina della incompatibilità e del conflitto di interessi nella PA.* Seminario di aggiornamento a favore di Enti Pubblici, PA e Autorità Amministrative Indipendenti di 5 ore. Organizzazione a cura di Trevi Formazione. Napoli.
- **16 ottobre 2015. Video conferenza.** *Gli incarichi professionali e gli appalti di servizio nella Pubblica Amministrazione.* Seminario di aggiornamento a favore di Enti Pubblici, PA ed Autorità Amministrative Indipendenti di 5 ore. Organizzazione a cura di Trevi Formazione. Napoli
- **27 luglio /30 luglio 2015. Unione dei Comuni della Lunigiana.** *Gli incarichi professionali e gli appalti di servizio. La disciplina dell'anti-corruzione e della trasparenza con particolare riferimento alle società controllate e partecipate dagli enti locali.* **Seminario di aggiornamento di 12 ore complessive svolto presso il Comune di Aulla ed a favore dei dipendenti dei Comuni dell'Unione. Organizzazione a cura di Reform/ANCI di Pisa**
- **8 Maggio/ 6 Luglio 2015. Ente Consorzio di bonifica della Regione Toscana.** *L'attuazione della normativa sull'anti-corruzione e sulla trasparenza nei Consorzi di bonifica.* **Attività formativa per 40 ore complessive a tutto il personale degli Enti presso le sedi di Grosseto, Firenze, Pisa, Viareggio, Capannori e Pistoia. Organizzazione a cura di REFORM/ANCI di Pisa**
- **24 Marzo 2015. Comune di Marsciano (Provincia di Perugia).**

L'implementazione del Piano Anticorruzione alla luce del Piano della Performance. Seminario di 5 ore a favore del personale dirigenziale e del responsabile anti-corrruzione del Comune. Organizzazione a cura di EURISTICA con sede in Gubbio.

- **12 Marzo 2015. Comune di Gubbio (Provincia di Perugia).** *La gestione del Piano Anticorruzione alla luce del sistema dei controlli interni e con particolare riferimento al necessario "collegamento" tra misure di prevenzione dei fenomeni di illegittimità dell'azione amministrativa ed obiettivi del Piano della Performance. La programmazione del "sistema della legalità" e le conseguenze sulla responsabilità e la valutazione dei dirigenti e del personale del Comune. Seminario di 7 ore a favore di tutto il personale del Comune. Organizzazione a cura di EURISTICA con sede in Gubbio.*
- **4 Marzo 2015. Comune di Portoferraio (Isola d'Elba).** *Le novità in tema di gestione del personale alla luce del DL.90/2014 e della L.190/2014 (Legge di Stabilità per l'anno 2015) e l'impatto sulla prevenzione dei fenomeni corruttivi e sulla gestione della performance. Come implementare il sistema degli obiettivi a partire dalle misure di prevenzione del Piano triennale per la prevenzione dei fenomeni corruttivi e/o di illegittimità dell'azione amministrativa. Seminario in house della durata di 8 ore a favore di tutto il personale degli pubblici dell'Isola d'Elba. Organizzazione in house a cura del Comune di Portoferraio*
- **24, 26 Febbraio 2015 e 10, 18 Marzo 2015. Comuni di Castagneto Carducci e Bibbona (Provincia di Livorno).** *La disciplina dell'Anticorruzione negli enti locali alla luce del Piano della performance. Seminario in house a favore di tutto il personale dei Comuni associati della durata di 24 ore complessive. Organizzazione a cura de La Scuola di ANCI-TOSCANA con sede in Firenze.*
- **11, 18 e 25 febbraio 2015. Comune di Pistoia.** *Incarichi esterni ed appalti di servizio nella Pubblica Amministrazione locale alla luce del Piano Anti-corrruzione. Seminario a favore del personale dei Comuni della Provincia di Pistoia di 12 ore complessive. Organizzazione a cura di La Scuola di ANCI-TOSCANA con sede in Firenze*
- **3 febbraio 2015. Comune di Bordighera (Provincia di Imperia).** *Il Piano anti-corrruzione negli aspetti applicativi. Seminario di aggiornamento a favore di tutto il personale del Comune. Organizzazione diretta a cura del Comune di Bordighera.*
- **27 gennaio 2015. Comune di Monteriggioni (Provincia di Siena).** *L'implementazione del Piano anti-corrruzione alla luce del consuntivo delle attività al 31.12.2014. Seminario in house a favore del Responsabile anti-corrruzione e dei Responsabili del Comune di 8 ore complessive. Organizzazione a cura di Euristica di Gubbio*
- **26 gennaio 2015. Comune di Aulla.** *L'implementazione del Piano anticorruzione alla luce del consuntivo delle attività al 31.12.2014. Tutoraggio in house a favore dei Responsabili Anti-corrruzione e dei propri collaboratori dei Comuni dell'Unione Montana Lunigiana di 6 ore complessive. Organizzazione a cura di La Scuola ANCI-TOSCANA.*
- **22 gennaio 2015. Comune di Città della Pieve.** *L'attuazione del Piano anticorruzione negli aspetti applicativi alla luce del consuntivo delle attività 2014. Tutoraggio in house a favore del Responsabile anti-corrruzione del Comune di 8 ore complessive. Organizzazione a cura di Euristica di Gubbio*
- **21, 28 gennaio e 4 febbraio 2015. Comune di Montecatini Terme.** *Gli incarichi esterni nella PA locale. Seminario a favore del personale dei comuni della Provincia di Pistoia di 12 ore complessive. Organizzazione a cura di ANCI- TOSCANA/PROVINCIA DI PISTOIA*
- **22 dicembre 2014. Comune di Carrara.** *Seminario di aggiornamento di n.7 ore complessive a favore del Segretario Generale, dei Dirigenti e del personale del Comune in tema di: La L.190/2012 ed il Piano triennale di prevenzione dei fenomeni corruttivi e/o di prevenzione della illegalità amministrativa. Atto di incarico del 25.11.2014 di TI forma- ANCI Toscana.*
- **18 dicembre 2014. Azienda speciale del Comune di Ladispoli(RM).** *Seminario di aggiornamento di n.5 ore complessive a favore del personale dell'azienda speciale del Comune in tema di: La legge 190/2012 e il Dlgs 33/2013 e la loro applicabilità agli enti privati e pubblici in controllo*

- dell'Ente Locale. Atto di incarico del 06.12.2014 di **Euristica di Gubbio.**
- **16 dicembre 2014. Unione dei Comuni Montana Lunigiana presso sede di Aulla(MS). Corso di formazione consistente in una lezione di 7 ore complessive a favore del Segretario Comunale, dei Responsabili di Servizio e del personale dei Comuni dell'Unione in tema di: *La disciplina dell'anticorruzione e del conflitto di interesse nell'Ente locale tra controlli interni, trasparenza e piani della performance. Responsabilità e sanzioni. Il procedimento sanzionatorio dell'ANAC ai sensi dell'art.19 comma 5 del DL.90/2014 convertito in legge 114/2014.* Atto di incarico del 01.12.2014 di **La Scuola Agenzia Formativa di ANCI-Toscana.****
 - **15 dicembre 2014. Napoli. Video conferenza a favore delle Camere di Commercio della Provincia di Napoli di n.5 ore complessive in tema di: *Le misure conseguenti al mancato rispetto dei vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo del fondo.* Atto di incarico del 01.12.2014 di **Trevi Formazione di Napoli.****
 - **11 dicembre 2014. Comune di Montegranaro (FM). Seminario di aggiornamento di 4 ore complessive a favore del Segretario Comunale, dei Responsabili e del personale del Comune in tema di: *La legge 190/2012 nella PA tra controlli interni e piani della performance. Responsabilità e sanzioni.* Atto di incarico del 20.11.2014 di **Euristica di Gubbio.****
 - **02 e 04 dicembre 2014. Comune di Città della Pieve (PG) e Comune di Panicale(PG) con la partecipazione dei Comuni di Piegara(PG) e Paciano(PG). Seminario di aggiornamento per i Segretari Comunali, i Responsabili di Servizio e tutti i dipendenti dei suddetti Comuni per un totale di 16 ore complessive in tema di: *La disciplina dell'anti-corruzione e del conflitto di interessi nella PA tra controlli interni, trasparenza e piani della performance. Responsabilità e sanzioni.* Organizzazione a cura di **Euristica di Gubbio****
 - **25 e 27 novembre 2014. Comune di Castiglione del Lago(PG). Seminario di aggiornamento per il Segretario Comunale, per i Responsabili di Servizio e per tutto il personale dell'Ente di 16 ore complessive in tema di: *La legge 190/2012 nella PA tra controlli interni e piani della performance. Responsabilità e sanzioni.* Organizzazione a cura di **Euristica di Gubbio.****
 - **24 e 26 novembre 2014. Pisa(Sede ANCI), Firenze (Sede ANCI) n. 2 Lezioni di 10 ore complessive per conto della Scuola di ANCI Toscana di Firenze e di IFEL a favore dei dipendenti pubblici del territorio regionale toscano dal seguente oggetto: *Le misure conseguenti al mancato rispetto dei vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo del fondo***
 - **20 novembre 2014. Comune di Matelica (MC). Seminario di aggiornamento per pubblici dipendenti del territorio provinciale di Macerata di 7 ore in tema di: *La disciplina dell'anti-corruzione e del conflitto di interessi nella PA tra controlli interni, trasparenza e piani della performance. Responsabilità e sanzioni.* Organizzazione a cura di **Euristica di Gubbio.****
 - **17 ottobre 2014. ANCI Toscana. La Scuola Agenzia Formativa. Seminario di aggiornamento a favore dei Segretari Comunali e Provinciali dei Comuni e delle Province della Regione Toscana della durata di 4 ore in tema di: *La buona amministrazione nel conferimento degli incarichi politici-amministrativi negli Enti locali alla luce del Piano per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, del Piano della trasparenza e della Legge 114/2014. Inconferibilità ed incompatibilità degli incarichi.***
 - **Dall' 8 ottobre 2014 al 25 febbraio 2015. ANCI Toscana. La Scuola Agenzia Formativa. Incarico di docenza di 48 ore complessive a favore dei dipendenti della Provincia e dei Comuni dell'area vasta pistoiese in tema di: *La gestione degli incarichi esterni nella Pubblica Amministrazione locale.***
 - **01.10.2014 al 31.12.2014. Provincia di Massa-Carrara. Incarico di docenza della durata di 65 ore complessive in tema di: *La reingegnerizzazione dei processi organizzativi e di gestione del personale della Provincia alla luce dei piani della performance e della prevenzione dei fenomeni di illegalità con particolare riferimento alla L.114/2014.* Organizzazione a cura di **Agenzia Formativa Unione dei Comuni della****

Versilia

- **9 luglio 2014 ad oggi. Ente Parco Appennino Tosco- Emiliano. Incarico per programma di tutoring in house e di affiancamento on the job della durata di 60 ore in tema di: Implementazione e gestione del piano triennale per la prevenzione del rischio corruzione e/o illegalità diffusa alla luce del programma triennale per l'attuazione della trasparenza e del piano della performance e gestione del fondo salario accessorio.**
- **30 giugno 2014 ad oggi. Ente Parco Arcipelago Toscano. Incarico di tutoraggio in house e di affiancamento on the Job della durata di 60 ore in tema di: Implementazione e gestione del piano triennale per la prevenzione del rischio corruzione e/o illegalità diffusa alla luce del Programma triennale per l'attuazione della trasparenza e del Piano della Performance.**
- **19 giugno 2014, 23, 24, 25 settembre 2014. Comune di Ladispoli (Provincia di Roma). Corso di formazione per funzionari PO, per il Segretario Comunale del Comune e per tutti i dipendenti dell'Ente della durata complessiva di 20 ore in tema di: La legge 190/2012 nel Comune tra controlli interni, trasparenza e piano della performance. Responsabilità e sanzioni. Organizzazione a cura di Euristica di Gubbio.**
- **5 giugno 2014. Comune di Bolsena (Provincia di Viterbo). Corso di formazione per funzionari PO e per i segretari comunali dei Comuni di Bolsena ed Orvieto di 7 ore complessive in tema di: La legge 190/2012 nel Comune tra controlli interni, trasparenza e piano della performance. Responsabilità e sanzioni. Organizzazione a cura di Euristica di Gubbio.**
- **20 maggio 2014. Firenze. Corso di formazione per dipendenti e responsabili del personale dei Comuni della Regione Toscana della durata di 7 ore in tema di: La gestione delle assenze nella PA locale alla luce della più recente normativa e degli orientamenti giurisprudenziali. Organizzazione a cura di Ti Forma ed ANCI Toscana con sede in Firenze.**
- **15 e 16 maggio 2014. Comune di Ragusa. Incarico di docenza per 2 seminari a favore del Comune di Ragusa ed altri Enti delle Province di Ragusa e Siracusa nell'ambito del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per il presidio della legalità/legittimità dell'azione amministrativa del Comune di Ragusa. I due seminari articolati in due giornate hanno riguardato il seguente ambito disciplinare: Il Pubblico impiego in regime di spending review. La gestione dell'organizzazione e del personale alla luce della riforma Renzi e nell'ambito del piano della performance.**
- **30 aprile e 8 maggio 2014. Comune di Marsciano (Provincia di Perugia). Corso di formazione per funzionari PO per il segretario comunale e per tutti i dipendenti dell'Ente della durata di 12 ore complessive in tema di: La legge 190/2012 nella PA locale tra controlli interni e piani della performance. Responsabilità e sanzioni. Organizzazione a cura di Euristica con sede in Gubbio**
- **29 aprile 2014. Comune di Porto Sant'Elpidio(Provincia di Fermo). Corso di formazione per i dipendenti ed il segretario comunale del Comune della durata complessiva di 7 ore in tema di: La legge 190/2012 nella PA tra controlli interni e piani della performance. Responsabilità e sanzioni. Organizzazione a cura di Euristica con sede in Gubbio.**
- **16 aprile 2014. Firenze. Corso di formazione per dipendenti, funzionari, dirigenti e segretari comunali dei Comuni toscani della durata complessiva di 7 ore in tema di: La contrattazione decentrata ed i fondi di incentivazione nell'ambito del nuovo sistema delle relazioni sindacali alla luce della riforma della PA(riforma Renzi). Organizzazione a cura di Ti Forma ed ANCI Toscana con sede in Firenze.**
- **8 aprile 2014. Comune di Camerino(Provincia di Macerata). Corso di formazione per dipendenti, responsabili e segretari comunali della durata di 7 ore in tema di: La disciplina dell'anti-corruzione nella PA locale tra controlli interni, trasparenza e piani della performance. Responsabilità e sanzioni. Organizzazione a cura di Euristica con sede in Gubbio.**
- **20 e 21 marzo 2014. Comune di Fara Sabina (Provincia di Rieti). Corso di formazione per dipendenti, responsabili e segretari comunali dei Comuni della Provincia di Roma e Rieti della durata complessiva di 13 ore in tema di: La disciplina dell'anti-corruzione nella PA tra controlli interni,**

trasparenza e piani della performance. Responsabilità e sanzioni.

Organizzazione a cura di Euristica con sede in Gubbio.

- **25 febbraio e 4 marzo 2014. Comune di Vecchiano. Corso di formazione per i dipendenti del Comune di Vecchiano della durata complessiva di 8 ore in tema di:** *La gestione dell'anti-corruzione nella PA tra controlli interni, trasparenza e piani della performance. Responsabilità e sanzioni.*
Organizzazione a cura di Reform SRL, con sede in Pisa
- **Dal 01.01.2014 al 30.06.2014. Attività di tutoring, docenza ed affiancamento on the job a favore dei dipendenti e del dirigente del Servizio organizzazione e personale della Provincia di Massa-Carrara in tema di:** *Gestione giuridica ed economica del personale con particolare riguardo all'aggregato spesa per il personale.* **Organizzazione a cura di Reform SRL, con sede in Pisa**
- **Dal 16 dicembre 2013 al 30.04.2014 per un totale di 40 ore complessive incarico di docenza e di tutoring con affiancamento on the Job a favore del direttore e del personale dell'Ente Pubblico non economico Ente Parco Nazionale Arcipelago Toscano con sede in Portoferraio (Provincia di Livorno) in tema di:** *Processi riorganizzativi e razionalizzazione degli strumenti organizzativi nonché di gestione del personale e delle relazioni sindacali in ottica di riqualificazione e di razionalizzazione della spesa per il personale alla luce del Piano della Performance.*
- **11 e 12 dicembre 2013. Melilli (Provincia di Siracusa). Formazione in house presso il Comune di Melilli di 16 ore in favore dei dipendenti e dirigenti dell'Area Risorse Umane del responsabile del Servizio Finanziario e dei responsabili di settore, alle RSU, ai componenti dei Nuclei di Valutazione/OIV ed ai Revisori dei Conti nonché ai Segretari Comunali dal seguente oggetto:** *Il Pubblico impiego in regime di spending review. La gestione dell'organizzazione, del personale e degli incarichi alla luce del decreto legge n.101/2013 e della Legge di stabilità per l'anno 2014*
- **14 novembre 2013. Rieti. Seminario di n.5 ore a favore del personale anche con qualifica dirigenziale del Comune di Rieti dal seguente oggetto:** *Le collaborazioni esterne e le prestazioni di servizi nella Pubblica Amministrazione locale: aspetti ordinamentali e di finanza pubblica a confronto.* **Organizzazione a cura di Euristica con sede in Gubbio.**
- **Dal 1 novembre al 31 dicembre 2013. Massa-Carrara. Gestione di un complessivo piano formativo in materia di riorganizzazione del personale della Provincia di Massa-Carrara, in versione tradizionale della durata di 4 ore da destinare a tutte le direzioni dell'ente Provincia di Massa-Carrara tendente a focalizzare l'attenzione sugli aspetti di natura trasversale e manageriale inerenti la gestione delle risorse umane, e on the job, per complessive 40 ore a favore del personale dell'ufficio del personale sulle seguenti tematiche:** *La gestione del fondo salario accessorio del personale anche con qualifica dirigenziale della Provincia ed il nuovo contratto decentrato; la gestione delle relazioni sindacali nel nuovo quadro ordinamentale; l'implementazione dei piani di razionalizzazione della spesa per il personale; la gestione della spesa per il personale attraverso i documenti di programmazione economico-finanziari; gestione degli istituti giuridici del personale ed analisi organizzative finalizzate alla gestione dei processi di mobilità e di eventuale esubero come previsti dalla vigente normativa.* **Organizzazione a cura di REFORM con sede in Pisa.**
- **31 ottobre 2013. Firenze. Seminario in house di 7 ore a favore dell'ufficio del personale dell'Autorità Idrica Toscana con sede in Firenze dal seguente oggetto:** *La gestione della prestazione lavorativa, dei permessi e delle assenze dal lavoro nel pubblico impiego locale dopo la "desertificazione".* **Organizzazione a cura di TIFORMA con sede in Firenze.**
- **29 ottobre 2013. Firenze. Seminario di aggiornamento di 7 ore, dal seguente oggetto:** *Collaborazioni e incarichi esterni nella Pubblica Amministrazione: aspetti ordinamentali e di finanza pubblica, anche alla luce del recente D.L.n.101/2013 in attesa di conversione in Legge e della legge di stabilità per l'anno 2014.* **Destinatari: Dirigenti, Segretari e Funzionari Enti locali ed Enti pubblici non economici della Regione Toscana.** **Organizzazione a cura di TIFORMA/ANCI TOSCANA con sede in Firenze.**

- **2 ottobre 2013. Savignano sul Rubicone (FC). Seminario di aggiornamento destinato ai dipendenti dell'Unione dei Comuni del Rubicone di n.8 ore** dal seguente oggetto: *La redazione degli atti amministrativi degli enti locali alla luce del D.L.174/2012 con particolare riferimento allo sviluppo delle metodologie per il controllo di regolarità amministrativa in via successiva.* **Organizzazione a cura di Euristica. Gubbio.**
- **2 luglio 2013. Cecina (Provincia di Livorno). Seminario teorico-applicativo in house per conto del Comune di Cecina destinato al Segretario Comunale ai Dirigenti ed ai Dipendenti del Comune di Cecina di n.9 ore** dal seguente oggetto: *La disciplina anticorruzione e le modalità di predisposizione dei Piani triennali per la prevenzione della illegalità e della corruzione nell'Ente- Comune*
- **27 giugno 2013. Rieti. Seminario di aggiornamento destinato al Segretario Generale, ai Dirigenti ed ai Dipendenti del Comune di Rieti di n.8 ore** dal seguente oggetto: *La redazione degli atti amministrativi degli enti locali alla luce del D.l.174/2012 con particolare riferimento allo sviluppo delle metodologie per il controllo di regolarità amministrativa in via successiva.* **Organizzazione a cura di Euristica. Gubbio.**
- **18, 19 giugno 2013. Lentini (Provincia di Siracusa). Formazione in house per conto del Comune di Lentini ed a favore dei Comuni della Provincia di Catania e di Siracusa e degli ordini degli Avvocati, Dottori Commercialisti e Consulenti del Lavoro della Provincia di Siracusa di n. 16 ore** dal seguente oggetto: *La costituzione del fondo salario accessorio del personale degli Enti locali e la contrattazione decentrata integrativa alla luce dei vincoli di finanza pubblica .*
- **6 giugno 2013. Pescia. Seminario di aggiornamento destinato ai dipendenti degli enti locali di n.8 ore** dal seguente oggetto: *La redazione degli atti amministrativi degli enti locali alla luce del D.l 174/2012 (nuovo sistema dei controlli interni) con particolare riferimento allo sviluppo delle metodologie per il controllo di regolarità amministrativa in via successiva.* **Organizzazione a cura di Euristica, Gubbio.**
- **16 maggio 2013. Firenze. Seminario di aggiornamento destinato a dirigenti e dipendenti dei Comuni della Toscana di n.7 ore** dal seguente oggetto: *La gestione della prestazione lavorativa, dei permessi e delle assenze dal lavoro nel pubblico impiego locale dopo la “decertificazione” alla luce dei vincoli di finanza pubblica.* **Organizzazione a cura di TiForma, Firenze.**
- **24 aprile e 7 maggio 2013. Firenze. Seminario di aggiornamento in house destinato a dirigenti e dipendenti dell'Autorità Idrica Toscana di n.12 ore complessive** dal seguente oggetto: *La gestione giuridica ed economica del personale dell'Autorità Idrica Toscana: l'organizzazione del personale, la gestione della dotazione organica e dei profili del personale. La gestione del fondo per le risorse decentrate destinate al trattamento economico del personale nella fase costitutiva e la destinazione delle risorse alle diverse finalità incentivanti per il tramite della nuova contrattazione decentrata integrativa: le” istruzioni” della Ragioneria Generale dello Stato.* **Organizzazione a cura di TiForma, Firenze.**
- **11 aprile 2013. Fara Sabina (Provincia di Rieti). Seminario di aggiornamento in house destinato ai Comuni della Provincia di Rieti di n.8 ore** dal seguente oggetto: *La nuova disciplina dell'anticorruzione nell'ambito del rafforzamento del sistema dei controlli interni ed alla luce del testo unico sulla trasparenza di cui al Dlgs.33/2013 come previsto dall'art.1,comma 35 della L.190/2012.* **Organizzazione a cura di Euristica di Gubbio.**
- **11 marzo 2013. Firenze. Seminario di aggiornamento presso la sede TIFORMA/ANCI TOSCANA. 7 ore** di attività seminariale di aggiornamento su: *I vincoli assunzionali nel pubblico impiego locale alla luce della normativa di finanza pubblica.* Destinatari: Dirigenti, Funzionari e Dipendenti degli uffici del personale e dei servizi finanziari dei Comuni della Regione Toscana.
- **8 e 21 marzo 2013. Seminario in house di due giornate presso il Comune di Como. 16 ore** di attività seminariale teorica-applicativa su: *La costituzione del fondo salario accessorio e la destinazione delle risorse del FSA all'incentivazione del trattamento economico accessorio del personale, anche*

con qualifica dirigenziale del Comune. La "nuova" contrattazione decentrata integrativa e gli orientamenti della Ragioneria Generale dello Stato, dell'ARAN, della giurisprudenza consultiva della Corte dei Conti. Destinatari: Segretario Generale, Dirigenti, Posizioni Organizzative e Funzionari e Dipendenti dell'ufficio del Personale.

- **18 e 19 Febbraio 2013. Seminario in house di due giornate presso il Comune di Carlentini (Provincia di Siracusa).** 16 ore di attività seminariale in tema di: *La legge 190/2012 (disciplina dell'anticorruzione) nella PA, tra controlli interni, trasparenza amministrativa e principi dell'amministrazione aperta. Responsabilità e sanzioni. Le interrelazioni tra Piani della trasparenza, Piani della prevenzione della corruzione e Piani della performance.* Destinatari: Segretari, Dirigenti e Funzionari dei Comuni, OIV e Collegi dei Revisori della Provincia di Siracusa. Il corso è stato accreditato dagli Ordini degli Avvocati e dei Dottori commercialisti della Provincia di Siracusa.
- **30 gennaio 2013. Comune di Seregno (Provincia di Monza e Brianza).EURISTICA.** 8 ore di formazione in house nella forma del tutoraggio pratico- applicativo presso il Comune di Seregno in tema di "Fondo salario accessorio e competenze della contrattazione decentrata integrativa alla luce del nuovo sistema ordinamentale". Destinatari: Segretario comunale Vice Segretario comunale, Responsabile PO affari del personale, e Dirigenti del Comune.
- **6 novembre 2012. Comune di Carrara. TI FORMA.** 7 ore di docenza in house presso il Comune di Carrara in tema di " La gestione del personale: orario di lavoro, permessi, mensa, pause, permessi per handicap, malattia, trasferte, orari, PO, Dirigenti ". Destinatari: Personale dell' Ufficio del Personale del Comune di Carrara.
- **10 ottobre 2012. Firenze. TI FORMA.** 7 ore di docenza in tema di " Il lavoro pubblico dopo la riforma Fornero e la Spending Review. La disciplina delle assunzioni e del costo del personale alla luce delle recenti manovre di Finanza pubblica". Destinatari: Responsabili e personale degli uffici del personale degli Enti Locali.
- **1,2,3,4 ottobre 2012. Catania e Palermo. Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale.** 24 ore di docenza in tema di " Il decreto legge n.95/2012 convertito nella legge 135/2012 e l'impatto sulla gestione delle risorse e sull'esercizio delle funzioni e dei servizi dei Comuni, anche con particolare riferimento agli obblighi di esercizio in forma associata nei Comuni fino a 5000 abitanti". Destinatari: Segretari e Dirigenti degli Enti Locali.
- **25 settembre 2012. Genova. Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale.** 6 ore di docenza in tema di " La valutazione del personale nella PA. Le innovazioni intervenute. Piani della Performance, OIV e valutazione della performance organizzativa ed individuale negli Enti Locali". Destinatari: Segretari e Dirigenti degli Enti Locali.
- **24 settembre 2012. Firenze. Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale.** 6 ore di docenza in tema di " Il nuovo lavoro pubblico e la gestione del personale degli Enti Locali alla luce della legge 135/2012 e nell' ambito dei processi di riqualificazione della spesa pubblica". Destinatari: Segretari Dirigenti degli Enti Locali
- **23 e 24 maggio 2012. Catania, Palermo. Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale.** 12 ore di docenza in tema di "La gestione del personale degli enti locali nella recente normativa ed alla luce della giurisprudenza della Corte dei Conti e degli orientamenti ministeriali". Destinatari: Segretari Comunali e Provinciali e Dirigenti degli Enti locali.
- **10 e 15 maggio 2012. Bergamo, Milano. Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione locale.** 10 ore di docenza in tema di " Le relazioni sindacali dopo il decreto legislativo 1 agosto 2011, n.141". Destinatari: Segretari Comunali e Provinciali e Dirigenti degli enti Locali.
- **16 aprile 2012. Firenze. Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione locale.**
- 6 ore di docenza in tema di " La gestione del personale negli Enti Locali". Destinatari: Segretari Comunali e Provinciali e Dirigenti degli Enti Locali.
- **26 marzo 2012. Camaiole (Lu). Seminario di aggiornamento in house di n.8 ore** in tema di "Le recenti riforme di finanza pubblica e l'impatto sulla

organizzazione e sulla gestione dei servizi”. Destinatari: Dirigenti, Funzionari e Segretario generale del Comune.

- **8 marzo 2012. Gatteo Mare(FC). Euristica di Gubbio.** 7 ore di docenza in tema di: “ Le novità e gli istituti collegati alla gestione del personale degli Enti locali”. Destinatari: personale dell’Unione dei Comuni del Rubicone ed altri Comuni limitrofi.
- **27 e 28 febbraio 2012. CERISDI- Centro Ricerche e Studi Direzionali di Palermo.** 14 ore di docenza nell’ambito delle attività formative del Corso J “La riforma della Pubblica Amministrazione e il nuovo paradigma di servizio pubblico: strumenti e modelli a sostegno della fase di attuazione”. Destinatari: Dirigenti, Direttori, Segretari, Funzionari e Quadri della Regione Siciliana, degli Enti Locali, di Aziende pubbliche ed altre Organizzazioni.
- **9 febbraio 2012. Comune di Pescia(PT), Seminario di aggiornamento in house** di n.8 ore in tema di “Le recenti riforme di finanza pubblica e l’impatto sulla organizzazione dei procedimenti amministrativi e sulla gestione dei servizi del Comune con particolare riferimento alla gestione di bilancio e del personale”. Destinatari: Assessori, Dirigenti e Funzionari del Comune.
- **17 novembre 2011. Dire e Fare. Lucca Fiere a cura di Regione Toscana, Anci Toscana in collaborazione con Orgogliopa.** Intervento al seminario “*Il ruolo della dirigenza tra riforma e controriforma del lavoro pubblico*” relazionando sul seguente tema “*La scelta del dirigente tra Costituzione e politica.*”
- **29 luglio/ 8 settembre 2011. Provincia di Massa-Carrara.** “Nell’ambito dell’Incarico di supporto e tutoraggio formativo per l’implementazione di un piano di razionalizzazione delle spese di personale di cui alla normativa vigente, con particolare riferimento al D.L.78/2010 convertito in L.122/2010 e al D.l 98/2011 convertito nella Legge 111/2011, ha tenuto n.4 incontri di work-house presso gli uffici dello Staff del personale della Provincia.
- **5 e 6 luglio 2011. Comune di Messina, formazione in house.** “ La nuova disciplina del lavoro pubblico. Dal programma del fabbisogno del personale al sistema della valutazione del personale alla luce del Piano della Performance nell’ambito dell’attuale manovra di finanza pubblica con particolare riguardo alla sua applicazione nell’ambito dei Comuni della Regione Sicilia”. Seminario articolato in due giornate di studio di taglio applicativo per un totale di 14 ore complessive. Destinatari: Dirigenti, Funzionari e Dipendenti del Comune di Messina. Gli argomenti trattati: a) Gli atti di macrostruttura ed i regolamenti di organizzazione; b) La programmazione triennale del fabbisogno di personale e la programmazione di bilancio; c) Spese di personale e manovra di finanza pubblica; d) Il conferimento degli incarichi dirigenziali e le assunzioni a tempo indeterminato e flessibili; e) Mobilità, assunzioni obbligatorie, progressioni di carriera ed assegnazioni temporanee; f) Collaborazioni esterne e lavoro autonomo nella PA; g) La gestione dei fondi per il trattamento economico accessorio del personale e la destinazione delle risorse del fondo agli istituti incentivanti; h) Il Piano della performance ed il sistema della valutazione della performance organizzativa ed individuale con particolare riferimento alla riforma Brunetta ed alla legge regionale n.5/2011 per la Regione Sicilia; i) Sistemi di valutazione e metodologie per la erogazione della retribuzione di posizione e di risultato e per il riconoscimento del salario accessorio di performance; l) L’ utilizzo del PEG come strumento di programmazione operativa e di controllo: gli obiettivi di gestione come presupposto per consentire in modo legittimo l’erogazione del trattamento economico accessorio; m) Le procedure di attribuzione degli obiettivi e delle risorse ed i sistemi dei controlli interni; n) La contrattazione decentrata ed il rinnovato sistema delle relazioni sindacali. L’impatto sui sistemi di misurazione e valutazione della performance.
- **4 luglio 2011. Centro Ricerche e Studi Direzionali e FORMEZ:** Incarico per prestazione occasionale per attività di moderatore esperto di focus nell’ambito delle attività del progetto di ricerca: “ L’ attuazione della riforma Brunetta nelle pubbliche amministrazioni siciliane: iniziative di assistenza e accompagnamento formativo”. Destinatari: Dirigenti Enti locali. **Provincia regionale di Catania, Tremestieri Etneo(CT), 14.30/17.30.**
- **8 giugno 2011. Centro Ricerche e Studi Direzionali e FORMEZ.** Attività di docenza per n.7 ore su “Ciclo della performance, trasparenza ed integrità.” Destinatari: Dirigenti e Funzionari Regione Sicilia. **Palermo Sede CERISDI.**

- **18 maggio 2011. Centro Ricerche e Studi Direzionali e FORMEZ.** Attività di moderatore esperto di focus nell'ambito delle attività del progetto di ricerca: "L' attuazione della riforma Brunetta nelle Pubbliche Amministrazioni della Regione Sicilia: iniziative di assistenza e accompagnamento formativo". Destinatari: Dirigenti e Funzionari Regione Sicilia. **Comune di Bagheria (PA)**
- **16/17 maggio 2011. Comune di Lentini.** Formazione in house per un totale di 16 ore. Il Decreto legislativo n.150/2009 alla luce della manovra di finanza pubblica 2011/2013. La gestione della fase applicativa. Valutare correttamente e premiare il merito nella PA . Valutazione della performance, introduzione dei sistemi premianti e interrelazioni con il sistema dei controlli interni con particolare riferimento agli impatti del d.l.78/2010 come convertito in legge 122/2010. Risanamento dei conti pubblici e razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse umane negli enti locali. Il trattamento economico, le assunzioni, le mobilità e gli incarichi di collaborazione. Destinatari: Direttori Generali, Segretari generali, Dirigenti, P.O, Funzionari Personale, Servizi finanziari, Affari legali, RSU ed Assessori.
- **17 febbraio 2011. Consorzio Asmez. Centro Direzionale. Napoli.** Seminario di 8 ore per Segretari, Dirigenti e Funzionari di enti locali. Nuovi e vecchi adempimenti per il lavoro pubblico. Collegato lavoro (legge 183/2010) decreto legislativo n.150/2010, legge 122/2010 e legge di stabilità per l'anno 2011(legge 220/2010)
- **31 gennaio 2011 e 1 febbraio 2011. Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale. Struttura Territoriale della Sicilia. Catania.** Seminario di 12 ore rivolto a Segretari Comunali, Dirigenti e Funzionari: " L' adeguamento degli enti territoriali al processo di riforma della Pubblica Amministrazione Locale di cui al D.lgs.150/2009 ed alla legge 122/2010. Linee operative per il sistema di valutazione della performance, per il sistema premiante e per il piano della performance. Come costruire gli indicatori di qualità"
- **13/14 dicembre 2010. Scuola superiore della Pubblica Amministrazione Locale. Struttura Territoriale della Sicilia. Palermo.** Seminario di 12 ore rivolto a Segretari Comunali, dirigenti e funzionari: "L' adeguamento degli enti territoriali al processo di riforma della Pubblica Amministrazione locale di cui al Dlgs.150/2009 ed alla l.122/2010. Linee operative per l'attuazione della riforma. La gestione della fase applicativa. Il sistema della pianificazione, programmazione, controllo e ciclo di gestione della performance: obiettivi, risultati ed indicatori. Discussione di ipotesi applicative sul sistema di misurazione e valutazione della performance e le competenze degli organismi indipendenti di valutazione. La gestione delle fasce di merito. L'impatto sulle risorse per l'incentivazione del personale. Il nuovo contratto collettivo decentrato e l'attuale sistema delle relazioni sindacali. La revisione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e l'adeguamento del vigente sistema di pianificazione e programmazione alla luce del ciclo di gestione della performance"
- **29 novembre 2010. Anci Toscana** presso Villa Borbone, **Viareggio.** Seminario rivolto ad amministratori, funzionari e dirigenti dei Comuni Toscani della durata di 8 ore: " La costruzione del bilancio 2011 fra criticità e prospettive. L' impatto della L. 122/2010 (conversione DL 78/2010) sulla gestione economica del personale degli Enti Locali e sul trattamento economico degli Amministratori locali";
- **24 novembre 2010. Comune di Camaiole.** Seminario in house della durata di 8 ore sul sistema di adeguamento del Comune di Camaiole al d.lgs. 150/2009 con particolare riferimento al sistema di adeguamento dei regolamenti e del sistema della misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale. Esame e discussione di concrete ipotesi applicative". Il seminario ha riguardato il Segretario generale ed i Dirigenti del Comune nonché i gruppi di lavoro incaricati dell'attuazione della riforma "brunetta" nell' ambito del Comune.
- **26, 27 e 28 ottobre 2010. Scuola superiore della Pubblica Amministrazione Locale. Struttura Territoriale della Sicilia. Catania, Agrigento, Monreale (PA).** Incarico di docenza per conto della SSPAL a favore dei Segretari Comunali e Dirigenti di enti locali della Regione alla durata di 24 ore complessive: "La riforma della pubblica amministrazione alla luce del d.lgs. 150/2009. "Il processo di adeguamento degli enti locali al

rinnovato quadro delle competenze in tema di Ciclo di gestione della performance, sistema premiante, accessi al pubblico impiego e relazioni sindacali. Discussione di ipotesi applicative”

- **4 ottobre/23 ottobre 2010. CISL Lucca. Lucca.** Incarico di docenza di 32 ore complessive per la preparazione ai concorsi banditi dal Comune di Lucca su diritto costituzionale e diritto delle amministrazioni pubbliche, il testo unico degli enti locali e normativa sulla organizzazione e sulla disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze della PA .
- **17 agosto/16 settembre 2010. CISL Lucca. Camaiore** “ Corso per la preparazione ai concorsi negli enti locali”. 30 ore di corso su diritto costituzionale, diritto amministrativo, ordinamento contabile e finanziario degli enti locali, disciplina del lavoro pubblico.
- **12 luglio 2010. Comune di Borgo a Mozzano(LU).** Seminario ” L’impatto della manovra finanziaria 2011-2013(d.l n.78/2010) sulla riforma Brunetta”.
- **13 e 24 maggio 2010. Scuola superiore della Pubblica Amministrazione. Struttura territoriale Emilia, Toscana, Umbria e Marche/Anci Toscana. Siena:** “Corso di formazione di n.18 ore sulle norme e sull’applicazione del dlgs.150/2009 negli Enti Locali. Merito e premi. Accesso e carriere. Adeguamento all’ordinamento comunale”.
- **22 aprile 2010. TIFORMA. Firenze:** Corso di formazione n.9 ore“La riforma del lavoro pubblico alla luce del dlgs.150/2009”- modulo n.5- “Il trattamento economico ed accessorio ed il sistema della valutazione della performance organizzativa ed individuale”.
- **12 aprile 2010. Comune di Camaiore(Lu):** Seminario “Le novità sul lavoro pubblico introdotte dal d.lgs. 150/2009. Efficienza e trasparenza a confronto. Dal ciclo di gestione della performance individuale ed organizzativa alla responsabilità del pubblico dipendente. Il rinnovato trattamento economico accessorio alla luce della performance individuale ed organizzativa. Incidenza sui fondi per la contrattazione integrativa. Le ipotesi applicative per gli Enti Locali”.
- **22 marzo 2010. Comune di Viareggio(Lu):** Seminario “Le novità sul lavoro pubblico recate dalla recente riforma”.
- **20 gennaio 2010. Anci Toscana. Viareggio(Lu):**Seminario “L’impatto della finanziaria 2010 sui bilanci degli Enti Locali. Le disposizioni per il personale delle autonomie locali recate dalla finanziaria per l’anno 2010. Novità e conferme.”
- **21 dicembre 2009. Comune di Viareggio(Lu):** Seminario “Le novità sul lavoro pubblico introdotte dal dlgs 150/2009. Efficienza e trasparenza a confronto. Il trattamento economico accessorio, performance individuale ed organizzativa. Incidenza sui fondi per la contrattazione decentrata”.
- **16 dicembre 2009. Anci Toscana. Capolona(Arezzo):** Seminario“L’impatto sui Comuni del dlgs 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e delle norme sulla razionalizzazione della spesa del personale. Razionalizzazione della spesa del personale e assunzioni: il d.l 78/2009 e la sua conversione in legge, il dpcm sul contenimento della spesa del personale, le norme relative al patto di stabilità in discussione”.
- **24 e 28 settembre 2009. CGIL Pistoia. Pistoia:** Corso di formazione per la partecipazione ai concorsi pubblici presso il Comune di Pistoia: “Il lavoro pubblico nella pubblica amministrazione”.
- **15 settembre 2009. PROMOPA Lucca. Comune della Spezia:**Corso di formazione di n.9 ore “Il sistema di programmazione e controllo. Il sistema di programmazione e controllo ed il ciclo di gestione della performance nella riforma. Il sistema integrato di pianificazione, programmazione e controllo e l’utilizzo del peg come strumento di pianificazione e controllo: gli obiettivi di gestione(progetti, linee guida d’attuazione dei progetti, gli indicatori) ed il processo d’assegnazione degli obiettivi e delle risorse: le procedure d’attribuzione degli obiettivi nell’ambito del principio della separazione tra politica e gestione. La struttura operativa del controllo di gestione ed i rapporti con il servizio finanziario. Le relazioni tra organi di governo e dirigenti con particolare riferimento alla fase di definizione degli obiettivi. Interrelazione tra verifica del raggiungimento degli obiettivi e sistema di valutazione. Il controllo strategico ed i controlli interni”.
- **15 giugno 2009. TIFORMA. Firenze. Comune di Greve in Chianti(Fi):** Corso di formazione di n.8 ore:”Le novità della manovra finanziaria 2008-

2009: dal piano industriale del pubblico impiego al patto di stabilità interno, avuto particolare riguardo al fenomeno delle società partecipate dalle amministrazioni locali”

- **11 maggio 2009. TIFORMA. Firenze. Comune di Greve in Chianti(Fi):** Corso di formazione di n.8 ore “Gli incarichi professionali nella pubblica amministrazione”
- **23 aprile 2009. TIFORMA. Firenze. Comune di Greve in Chianti(Fi):** Corso di formazione di n.8 ore “La spesa per il personale e la costituzione dei fondi per le politiche di sviluppo del personale, avuto particolare riguardo al rinnovato sistema dei controlli interni”
- **17/18 settembre 2008. CGIL Pistoia: Pistoia.** Corso di formazione di n.8 ore per la partecipazione ai pubblici concorsi” Il lavoro alle dipendenze dalla pubblica amministrazione, la disciplina economica e giuridica e la responsabilità del personale degli enti locali”
- **16 settembre 2008. TIFORMA. Firenze. Firenze.** Corso di formazione di n.8 ore per Direttori, Segretari, Dirigenti e Funzionari della PA locale: “La legge n.133/2008 e i riflessi in materia di organizzazione e gestione della contrattazione e del personale degli Enti locali”
- **11/12 giugno 2008. CGIL Pistoia. Pistoia.** Corso di formazione di n.8 ore per la preparazione a concorsi pubblici: “Diritto del lavoro pubblico, lineamenti di una privatizzazione”
- **8,9,11 ottobre 2007. Provincia di Livorno. Livorno-Piombino:** Corso di formazione per il personale della Provincia di Livorno di n.18 ore”Semplificazione, innovazione e autonomia nella pubblica amministrazione- Il rapporto di lavoro pubblico ed il codice disciplinare”
- **23,27 settembre 2006. Agenzia per la formazione di Camaiore(Lu): Camaiore.** Corso di formazione di 16 ore per il personale dipendente dalla Pubblica Amministrazione Locale “La gestione delle risorse umane nella pubblica amministrazione locale.”
- **1 giugno 2006. Comune di San Giuliano Terme(Pi):** Seminario” Flessibilità e lavoro pubblico”
- **8,10 giugno 2005. Comune di Massarosa(Lu):** Corso di formazione in house per il personale del Comune di 18 ore: “I processi organizzativi e il lavoro pubblico. La gestione integrata delle risorse umane e il piano delle assunzioni”
- **18/31 marzo 2004. Comune di Capannoni.** Corso di formazione in house di 20 ore per il personale appartenente ai Servizi Sociali del Comune: “Il sistema delle responsabilità pubbliche, con particolare riguardo all’assistente sociale”
- **13 febbraio 2004. CISL Massa. Massa.** Seminario: “Aspetti innovativi del nuovo CCNL del comparto Regioni/Autonomie locali per il quadriennio 2002/2005”

EMIN

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

Buona conoscenza dei principali applicativi informatici(Microsoft etc), della posta elettronica e di navigazione sulla rete Internet..

ALTRE CAPACITÀ E
COMPETENZE

Assessore al bilancio ed alla programmazione dal 1 novembre 2003 al 30 giugno 2004 di amministrazione comunale.

Esperienza associativa in tema di Pubblica Amministrazione:

E’ stato Componente del Comitato Esecutivo di OrgoglioPa.it, associazione

culturale priva di scopo di lucro dedita alla raccolta ed alla promozione del sapere e della cultura amministrativa, con particolare riferimento al settore degli Enti locali(www.orgogliopa.it).

Componente del

Pubblicazioni e ricerche:

Curatore di rassegna on line di aggiornamento su www.reform.it a partire dal mese di febbraio 2015 sulle seguenti tematiche: a) gestione giuridica ed economica delle risorse umane e correlati contratti di lavoro; b) diritto del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione; c) Prevenzione dei fenomeni corruttivi e/o di illegittimità dell'azione amministrativa; d) Sistemi valutativi della performance; e) sistema delle responsabilità dei pubblici dipendenti; f) gestione della organizzazione del lavoro alla luce dei Piani triennali Anti-corrruzione e del Programma triennale per l'attuazione della trasparenza.

Sui **materiali di Orgogliopa.it** ha pubblicato :

- Il Piano della Performance 2011-2013: appunti operativi
- Il contratto decentrato adeguato al nuovo riparto di competenze di cui al d.lgs.150/2009
- Schede applicative: La riforma del lavoro pubblico “reinterpretato” alla luce della legge n.122/2010
- Il regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa di un Comune capoluogo di Provincia. Una ipotesi applicativa
- La riforma della PA nella fase applicativa
- Schede applicative della riforma Brunetta
- Linee operative per l'applicazione del sistema della valutazione della performance e per l'incentivazione del personale alla luce del d.lgs.150/2009
- Il sistema degli indicatori ed il ciclo della performance nel d.lgs 150/2009: dagli indicatori finanziari/ patrimoniali agli indicatori di efficacia/efficienza e di qualità.(2010)
- Riflessioni su alcuni profili costituzionali della manovra 2010(d.l n.78/2010) di interesse per gli enti territoriali e locali e la difficile convivenza con la riforma Brunetta(dlgs n.150/2010).(2010)
- Commentario breve degli articoli della manovra 2010(d.l n. 78/2010) di interesse per gli enti territoriali e locali.(2010)
- Il nuovo contratto decentrato integrativo aggiornato al nuovo riparto di competenze. Una ipotesi applicativa.(2010)
- Il nuovo sistema di valutazione ed incentivazione della performance delle risorse umane nelle Regioni e negli Enti Locali. La nuova articolazione del fondo per le politiche di sviluppo del personale alla luce della performance organizzativa ed individuale. Una ipotesi applicativa degli istituti premianti di natura variabile(2010)
- Modalità di valutazione dei risultati dirigenziali e gradazione delle posizioni dirigenziali coerentemente a quanto previsto dal d.lgs. 150/2009.(2010)
- L'impatto della finanziaria 2010 sul personale degli enti locali (slides esplicative per convegnistica sulla finanziaria) (2010)
- La gestione economica della prestazione lavorativa(2009)
- Il trattamento economico accessorio nel quadro del ciclo della performance individuale ed organizzativa. Incidenza sui fondi della contrattazione decentrata integrativa(2009)
- Le novità in tema di organizzazione, gestione e controllo delle risorse recate dalla bozza del codice delle Autonomie (Appunti per le lezioni) (2009)
- La spesa per il personale nelle fonti del diritto, nella contrattazione collettiva, nella prassi e nella giurisprudenza (Appunti per le lezioni) (2009)
- Programmazione e controllo negli enti locali (Appunti per le lezioni) (2009)
- Scheda sulla retribuzione del personale nelle Autonomie Locali. Riferimenti normativi, di giurisprudenza e di prassi (2009)

Sulle **FAQ** (Domande frequenti) (2010) di **Orgogliopa.it**:

- Le progressioni economiche ed i vincoli della legge 122/2010.
- Le assunzioni e gli inquadramenti ex lege previsti dalla legge 122/2010 in deroga ai limiti assunzionali ed al tetto di spesa del personale per l'anno 2011. Il caso dei dipendenti dei Monopoli di Stato comandati presso la

Provincia ed il Comune.

- Esuberi e manovra 2010
- Mobilità e manovra 2010
- Riduzione dei compensi per amministratori e collegi delle partecipate
- Autorizzazione agli incarichi extraistituzionali
- Poteri impositivi e riparto delle competenze tra gli organi di governo.

Quale è l'organo dell'ente locale competente in tema di rimodulazione delle tariffe per l'erogazione dei servizi pubblici?

- La questione del "trattamento economico in godimento" ex art.9, c1 d.l. n.78/2010
- Il trattamento economico e previdenziale del dipendente pubblico appartenente al personale volontario del Corpo dei Vigili del Fuoco
- Patto di stabilità e manovra d'estate, tetto alla spesa di personale ed incidenza sulla spesa corrente
- La mobilità da enti locali non soggetti al patto di stabilità
- Incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza
- Obiettivi individuali e di gruppo e valorizzazione della performance
- Vigilanza esterna sulla contrattazione decentrata
- Come quantificare le risorse per il lavoro straordinario
- Contrattazione decentrata dell'area della dirigenza e destinazione delle risorse aggiuntive disponibili nel fondo del trattamento accessorio
- Stabilizzazione e proroga dei contratti a termine
- La "rottamazione dei dirigenti"
- Comitato di direzione ristretto e fascia unica dirigenziale.

Per il **SOLE 24 ORE**:

- **“ Il nuovo testo unico sul pubblico impiego.** Lettura attualizzata delle norme alla luce della riforma Brunetta e del piano industriale della PA(a cura di M.Barilà/M.Lovo)(2010) è autore del capitolo 11: “Trattamento economico accessorio e progressioni economiche”: 11.1 “Il trattamento economico accessorio nel nuovo lavoro alle dipendenze della P.A”. 11.1.1 Cenni di sistema sulla disciplina del trattamento accessorio”. 11.1.2 “L’applicabilità della nuova disciplina alle regioni ed agli enti locali. 11.1.3 “Il trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale”. 11.1.4 “Il trattamento economico accessorio collegato alla performance organizzativa”. 11.1.5 “Il trattamento economico accessorio collegato all’effettivo svolgimento di attività disagiate e/o pericolose e/o dannose per la salute”. 11.2 “La retribuzione accessorio”. 11.2.1 “Il compenso per l’attività straordinaria”. 11.2.2 “Gli incentivi economici legati al raggiungimento degli obiettivi” 11.2.3 “La retribuzione di posizione e di risultato”. 11.2.4 “Gli incentivi per la progettazione, per l’attività di difesa dell’ente e per il recupero dell’evasione fiscale e gli altri incentivi per particolari attività previste dalla legge con carattere di variabilità”. 11.3 “Il rinnovato sistema di valorizzazione del merito e le progressioni economiche tra selettività e premialità”. 11.3.1 “Le progressioni economiche nella legge e nella contrattazione di comparto”. 11.3.2 “Il funzionamento delle progressioni orizzontali nell’ambito delle risorse decentrate dei fondi per le politiche di sviluppo del personale e i recenti sviluppi della prassi e della contrattazione collettiva di comparto”. Bibliografia;
- **“ Paghe e contributi nel pubblico impiego”.** Luglio 2008. E’ autore del capitolo 1.2. Onnicomprensività della retribuzione e rivalutazione della retribuzione, interessi e prescrizione.

Per la rivista mensile **Guida al pubblico impiego**:

- 1/2010: “Rebus stabilizzazioni: la parola a Palazzo Vidoni. Commento a parere del dipartimento della funzione pubblica del 21.12.2009.
- 11/2009: “L’assenza per malattia ai tempi del virus A

Per la rivista la **Nuova Rassegna di legislazione dottrina e giurisprudenza. Noccioli Editore**:

- Impiego Pubblico. Dipendente comunale di Cat. B3 designato responsabile del procedimento. Richiesta da parte del Responsabile del Servizio della firma e del parere del responsabile del procedimento sulle determinazioni. Legittimità. (3/2012).
- La Riforma del Lavoro Pubblico. La scelta del Dirigente tra Costituzione e Politica (1/2012).
- Impiego Pubblico. Conseguenze applicative in merito alle possibilità assunzionali degli Enti Locali soggetti al Patto di stabilità. Note di lettura a margine a Corte dei Conti, Sezioni Riunite, 29 agosto 2011, n.46. Indirizzi operativi. (19-20/2011)
- Impiego Pubblico. Corresponsione oneri per i permessi retribuiti per i dipendenti di società di capitali. Disciplina (18/2011)
- Impiego Pubblico. Comune non soggetto al patto di stabilità. Copertura di posto vacante in organico mediante mobilità esterna da altro ente soggetto a vincoli assunzionali. Disciplina (16/2011)
- Impiego Pubblico. Personale già appartenente all'Amministrazione Autonoma Monopoli di Stato dichiarato in esubero a seguito di ristrutturazione aziendale e ricollocato presso gli uffici delle Pubbliche Amministrazioni. Stabilizzazione (9/2011).
- Dichiarazione di dissesto finanziario. Modalità di rideterminazione della dotazione organica. Fattispecie in tema di accertamento di personale in eccedenza. (22/2010)
- Il contratto a tempo determinato e gli incarichi extraistituzionali(16/2010)
- La legge 30 luglio 2010 n.122. Principi della nuova manovra economica e impatto sull'organizzazione e sulla gestione delle risorse umane degli enti territoriali dopo il d.lgs n.150/2009(16/2010)
- Sistemi di Pianificazione e controllo, Piano della Performance e trattamento economico di natura premiante nella riforma del lavoro alle dipendenze della PA(2/2010)
- Commentario breve sugli aspetti ordinamentali ed organizzativi della riforma Brunetta(1/2010)
- Gli incarichi professionali di collaborazione esterna nella pubblica amministrazione(7,8/2009)

Per la rivista la **Nuova Rassegna on line** dall'anno 2003 ad oggi:

- Corte dei Conti, sez. riun., 29 agosto 2011, n.46. Conseguenze applicative in merito alle possibilità assunzionali degli enti locali soggetti al patto di stabilità. Note di lettura a margine ed indirizzi operativi.
- Analisi di sintesi della legge 133/2008: l'organizzazione, le procedure amministrative e la gestione del personale nelle PA con particolare riguardo alle autonomie locali
- Ancora sulla pregiudizialità del giudizio di annullamento dell'atto amministrativo illegittimo. Note di commento alla sentenza n.386/2007 del Consiglio di Giustizia Amministrativa per la regione Sicilia
- La gestione flessibile della prestazione lavorativa nella PA tra contenimento e razionalizzazione della spesa pubblica e procedure ad evidenza pubblica. Due esperienze a confronto: i contratti di collaborazione e di somministrazione di lavoro a termine
- La tutela risarcitoria e l'annullamento dell'atto una difficile convivenza
- L'evoluzione del concetto di danno risarcibile nel diritto delle amministrazioni pubbliche. Oltre i confini della mera patrimonialità
- La gestione della flessibilità nella pubblica amministrazione locale. Organizzazione pubblica e rapporto di lavoro a confronto
- La legge finanziaria per il 2005. Principi di coordinamento della finanza pubblica e salvaguardia dell'autonoma determinazione organizzativa del sistema delle autonomie territoriali. Una ipotesi percorribile?
- Il sistema delle responsabilità pubbliche nell'ambito dell'organizzazione dell'ente locale. Seconda parte. La questione della pregiudiziale amministrativa nel giudizio risarcitorio. Giudice amministrativo ed ordinario a confronto

- Il sistema delle responsabilità pubbliche nell'ambito dell'organizzazione dell'ente locale. Prima parte
- Alcune riflessioni sul nuovo CCNL per il personale non dirigenziale degli Enti Locali. Gestione privatistica ed efficienza nell'impiego delle risorse per il personale
- Il diritto del lavoro pubblico come fattispecie speciale rispetto al diritto del lavoro comune. Alcuni indici sintomatici
- La determinazione degli organici dell'ente locale tra autonomia e limiti

Per la rivista **Human capital**:

- La collaborazione esterna nella pubblica amministrazione(6/2006)
- La somministrazione di lavoro a termine(8/2006)

PATENTE O PATENTI

Patente di tipo B

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi della normativa vigente.

Quanto dichiarato nel presente curriculum corrisponde al vero nella consapevolezza delle conseguenze penali, ai sensi della normativa vigente (DPR 445/2000 ARTT, 46,47,75 e 76), cui è soggetto chi dichiara il falso.

Lucca lì 17 aprile 2019

Luca Del Frate