

**Sistema di Valutazione Individuale del personale
della Dirigenza e del Comparto dell'Azienda Usl Toscana sudEst
Anno 2022**

In applicazione dei Regolamenti sul Sistema di Valutazione Individuale del personale dell'Area del Comparto e della Dirigenza adottati con delibera del **DG n. 47 del 17/01/2019** ed a tutt'oggi in vigore

si comunica l'avvio del ciclo di valutazione anno 2022.

Tenuto conto dei principi su cui si basa il SVI quali la diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte del valutatore; il rispetto della linea gestionale e professionale nell'individuazione del soggetto valutatore in quanto valutazione integrata; l'informazione adeguata e partecipazione attiva al procedimento in fase di assegnazione obiettivi individuali e di valutazione finale del valutato; la garanzia del contraddittorio e soprattutto l'individuazione di obiettivi oggettivamente raggiungibili.

Considerato che la valutazione del personale ha carattere globale ed è diretta a verificare le prestazioni individuali e i risultati raggiunti dal singolo dipendente espressi nel periodo di riferimento e nell'ambito delle funzioni svolte, intendendo per *risultato* l'esito di azioni o attività svolte per il raggiungimento degli obiettivi assegnati e per *prestazioni* le fasi che compongono le attività caratterizzanti il progetto e/o il processo.

Tenuto presente che la valutazione individuale del personale è calcolata in centesimi e SI CONSEGUE UNA VALUTAZIONE POSITIVA CON RISULTATO UGUALE O SUPERIORE a 50/100 e che la valutazione avviene attraverso la compilazione di una scheda che prende in considerazione due dimensioni quella degli obiettivi e quella dei comportamenti attesi, gestita tramite sistema informatizzato.

Preso atto delle numerose richieste di chiarimenti pervenute e delle raccomandazioni espresse dall'OIV Aziendale, con questa annualità 2022 è stata migliorata la legenda delle valutazioni riportata nelle schede stesse al fine di una migliore declinazione e comprensione dell'obiettivo/comportamento, soprattutto per il parametro atteso ed il punteggio conseguibile in funzione della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo/comportamento stesso secondo la tabella sotto riportata:

Legenda percentuale di conseguimento

Min - Max PUNTEGGIO FINALE:

0 Non Valutabile personale in lunga assenza
da 1 a 2,4 item conseguito < 50%
da 2,5 a 3,4 item conseguito < 70%
da 3,5 a 4,4 item conseguito < 90%
da 4,5 a 4,9 item conseguito > 90%
5 item conseguito 100%

Legenda RISULTATO SCHEDA

< 50 = negativo - obiettivi declinati non conseguiti
50-69 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera sufficiente
70-89 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera buona
90-99 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera ottima
100 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera eccellente

Infine, essendo il processo di valutazione a cadenza annuale, con periodo di riferimento pari all'anno solare con inizio l'1/1 e conclusione al 31/12 ed applicabile a tutto il personale dipendente sia a tempo indeterminato che determinato ed a quello in regime di comando in entrata, per questa annualità 2022 le tempistiche di avvio ed espletamento dell'iter di valutazione saranno le seguenti:

I - 01/04/2022 AVVIO CICLO: avvio delle revisioni delle associazioni valutatore/valutati associati

NB Non vi è un automatismo con le variazioni di assegnazione intercorse da inizio anno, per cui occorre verificare i nominativi associati e comunicare quelli da eliminare/aggiungere per non ritrovarsi in carico chi non è più nella struttura, sia esso dimesso che trasferito presso altra UO, o non poter aprire la scheda in quanto non associato.

II - 15/04/2022 AVVIO EVENTO ASSEGNAZIONE: degli obiettivi individuali e dei comportamenti attesi, per tutto il personale che alla data del 30/06/2022 abbia effettuato almeno 30 giorni di servizio effettivo, timbrato, nell'arco di un trimestre consecutivo.

NB Questa fase dovrà essere completata entro il 30/06/2022 pena il non conseguimento dell'obiettivo di verifica trimestrale declinato nel Budget che prevede la presa in carico di almeno l'80% delle schede di assegnazione.

Per il personale neo assunto con decorrenza 01/07/2022 sarà possibile aprire la scheda in fase di assegnazione fino al 31/08/2022.

III - 01/09/2022 AVVIO VALUTAZIONE INTERMEDIA: degli obiettivi individuali e dei comportamenti attesi, per il personale per il quale è stata aperta ed assegnata la scheda

NB Questa fase dovrà essere completata entro il 31/10/2022 pena il non conseguimento dell'obiettivo di verifica trimestrale declinato nel Budget che prevede la presa in carico di almeno l'80% delle schede di Valutazione Intermedia.

Per il personale neo assunto con decorrenza 01/09/2022 sarà possibile aprire la scheda in evento valutazione intermedia fino al 30/11/2022.

IV - 01/12/2022 AVVIO VALUTAZIONE FINALE: degli obiettivi individuali e dei comportamenti attesi, per il personale per il quale alla data del 30/11/2022 è stata aperta la scheda di valutazione individuale anno 2022

NB Questa fase dovrà essere completata entro il 28/02/2023 pena il non conseguimento dell'obiettivo di verifica trimestrale declinato nel Budget che prevede la presa in carico di almeno il 90% delle schede di Valutazione Finale.

Per il personale neo assunto con decorrenza 01/12/2022 non occorre apertura della scheda di valutazione 2022.

Lo staff della Valutazione individuale sarà a disposizione per eventuali chiarimenti e contattabile alla seguente casella di posta elettronica: valutazioneindividuale@uslsudest.toscana.it

In calce alla richiesta mail indicare eventuale recapito telefonico per essere contattati.