



**SOCIETA' DELLA SALUTE AMIATA SENESE e VAL D'ORCIA - VALDICHIANA SENESE**  
*Comuni di Abbadia San Salvatore, Castiglione d'Orcia, Piancastagnaio, Radicofani, San Quirico  
d'Orcia, Cetona, Chianciano Terme, Chiusi, Montepulciano, Pienza, San Casciano dei Bagni,  
Sarteano, Sinalunga , Torrita di Siena, Trequanda*  
**Azienda USL Toscana Sud Est**

## DIREZIONE SDS

**RESPONSABILE SERVIZIO: PULCINELLI ROBERTO**  
**RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO: PULCINELLI ROBERTO**  
**ISTRUTTORE: MAZZINI SONIA**

## DETERMINAZIONE

<b>DATA</b>	<b>27/12/2021</b>
<b>REG. GEN. N.</b>	<b>352</b>

**OGGETTO:** Determinazione Fondi Teorici SDS Amiata Senese e Val d'Orcia Valdichiana Senese di cui agli artt. 80 e 81 CCN Comparto Sanità 2018 per l'anno 2021

**RICHIAMATO** l'atto costitutivo della "Società della Salute della Valdichiana Senese" istituita in forma di consorzio pubblico ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs n. 267/2000, in data 30.05.2005 Rep. 2807, registrato all'Ufficio del Registro di Montepulciano il 16.06.05 al n. 620 serie 1;

**VISTA** la Deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 10 del 20/04/2018 con la quale è stato approvato:

l'aggiornamento dello Statuto del Consorzio Pubblico Società della Salute Amiata Senese e Val d'Orcia – Valdichiana Senese;

la Convenzione per la gestione del Consorzio Pubblico Società della Salute Amiata Senese e Val d'Orcia – Valdichiana Senese;

**Vista** la Deliberazione Giunta Esecutiva numero 26 del 22 Agosto 2018 mediante la quale, a seguito assunzione in ruolo a tempo indeterminato di personale venivano costituiti Fondi Aziendali di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, relativamente al personale in servizio e comandato alla data del 01/01/2018, costituzione compiuta sulla base di orientamenti applicativi ARAN (classificati EPNE\_215\_Orientamenti Applicativi) e pubblicati in data 3 Agosto 2012 che indicano, in caso di Ente di nuova costituzione, di procedere ad un confronto di vari enti di equivalente livello organizzativo al fine di ricavare un valore medio da moltiplicare per il numero dei dipendenti che effettivamente hanno ricoperto posti vacanti della dotazione organica;

**Considerato** che, sulla base della Deliberazione Assemblea dei Soci n. 4 del 29 Marzo 2018 dall'oggetto "Approvazione rimodulazione dotazione organica della SdS Valdichiana Senese", si è stabilito il fabbisogno di personale alla data del 31/12/2018, come di seguito specificato:

Ruolo	Personale Dipendente	Personale in comando	Totale
Amministrativo			
Categoria C - Assistente Amministrativo	3	1	4
Categoria D - Collaboratore Amministrativo	1	1,5	2,5
Categoria Ds - Coll. Amm.vo Esperto	0,75		0,75
Tecnico			
Categoria D - Assistente Sociale	8,5	4	12,5
Categoria Ds - Ass. Sociale Esperto	3	2	5

**Di stabilire** che, sulla base delle premesse, i valori teorici dei fondi di cui agli art. 80 e 81 del CCNL 2018, rideterminati a rettifica per mero errore materiale, con Deliberazione della Giunta Esecutiva numero 10 in data 25/03/2021, corrispondono rispettivamente a:

Fondo Art. 80 CCNL 21/02/2018 " CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI" incrementato stabilmente secondo quanto disposto dal comma 3, lettera a) di un importo pari ad € 91,00 per ogni unità di personale in servizio, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, alla data del 31/12/2015, pari ad € 23.196,78, come meglio analiticamente indicato nell'allegato A al presente atto quale parte integrante e sostanziale,

Fondo Art. 81 CCNL 21/02/2018" PREMIALITA' E FASCE" pari ad € 52.708,07 come meglio analiticamente indicato nell'allegato A al presente atto quale parte integrante e sostanziale

**Ritenuto** di dover utilizzare gli importi teorici così determinati, in misura corrispondente al solo personale in servizio nell'anno 2021, a tempo indeterminato e determinato, mantenendo indisponibili e inesigibili le somme corrispondenti al personale previsto nella dotazione organica ma non ancora effettivamente in servizio;

**Ritenuto** di dover procedere per ogni esercizio alla determinazione degli importi necessari al fabbisogno del personale dipendente a tempo indeterminato, determinato e in comando;

**Dato atto** che sulla base della Deliberazione Assemblea dei Soci n. 4/2018 sopra meglio esplicitata, in questa Sds nel corso dell'anno 2021, in attesa dell'espletamento di tutte le procedure necessarie ad ammettere in servizio personale a tempo indeterminato, hanno prestato servizio l'equivalente di 10,34 unità piene, come meglio evidenziato nell'allegato B, parte integrante e sostanziale al presente atto;

**Ritenuto** di dover rideterminare i Fondi Aziendali teorici di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, per il periodo 01/01/2021 – 31/12/2021, sulla base del fabbisogno del personale individuato nella Deliberazione numero 4/20198;

**Ritenuto** che, qualora le valutazioni del Nucleo di Valutazione e della Performance risultino all'interno dei parametri massimi, per quanto espresso in premessa, i fondi utilizzabili per l'anno 2021, corrispondono a quanto di seguito indicato:

Fondo Art. 80 CCNL 21/02/2018 " CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI" pari ad € 9.797,06, come meglio analiticamente indicato nell'allegato C al presente atto quale parte integrante e sostanziale,

Fondo Art. 81 CCNL 21/02/2018" PREMIALITA' E FASCE" pari ad € 22.908,34 come meglio analiticamente indicato nell'allegato C al presente atto quale parte integrante e sostanziale

**Vista la** Deliberazione della Giunta Esecutiva SdS Amiata Senese e Val D'Orcia – Valdichiana Senese mediante la quale è stato approvato, in accordo con le OO.SS il Contratto Integrativo di parte normativa, dove, all'art. 19, si stabilisce che le progressioni orizzontali del personale dipendente, avverranno seguendo i criteri sanciti nel regolamento in vigore presso la ASL TSE, in conseguenza al contratto di avvalimento,

**Di stabilire** che, in condizioni di disponibilità dei Fondi Aziendali, si provvederà a formulare apposita graduatoria, utilizzando i criteri indicati nel regolamento adottato dalla ASL TSE, per l'assegnazione di una fascia retributiva superiore a non più del 50% del personale avente diritto con decorrenza 01/01/2021, ed in seconda fase con decorrenza 01/01/2022;

**VISTO** il Regolamento di contabilità della Società della Salute Valdichiana Senese approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 12 del 25.08.2011;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione della Società della Salute Valdichiana Senese approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 11 del 5 Aprile 2016;

**VISTO** il Decreto Presidente SDS n. 1 del 09.06.2021 che recepisce la Del. Giunta esecutiva n. 20 del 08.06.2021 di nomina dell' Ing. Roberto Pulcinelli quale Direttore della SDS;

## **DETERMINA**

**1 – Di Determinare** i Fondi teorici della SdS Amiata Senese e Val d'Orcia Valdichiana Senese di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità 2018, secondo i criteri descritti in premessa, per il periodo 01/01/2021 - 31/12/2021, secondo la dotazione organica stabilita con Deliberazione SdS n. 4/2018, per gli importi di seguito indicati rideterminati con Deliberazione della Giunta esecutiva numero 10 del 25/03/2021:

- a. Fondo Art. 80 CCNL 21/02/2018 " CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI" incrementato stabilmente secondo quanto disposto dal comma 3, lettera a) di un importo pari ad € 91,00 per ogni unità di personale in servizio, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, alla data del 31/12/2015, pari ad € 23.196,78, come meglio analiticamente indicato nell'allegato A al presente atto quale parte integrante e sostanziale
- b. Fondo Art. 81 CCNL 21/02/2018" PREMIALITA' E FASCE" pari ad € 52.708,07 come meglio analiticamente indicato nell'allegato A al presente atto quale parte integrante e sostanziale

**2 – Di prendere atto** che nel corso dell'anno 2021, in attesa dell'espletamento delle procedure atte ad assumere in servizio il personale individuato nella dotazione organica, hanno prestato servizio l'equivalente di 10,34 unità piene, come meglio evidenziato nell'allegato B , parte integrante e sostanziale al presente atto;

**3 - Di utilizzare** per l'anno 2021, in rapporto al personale in servizio a tempo indeterminato e determinato, secondo i risultati ottenuti delle valutazioni del del Nucleo di Valutazione e della Performance , gli importi massimi come di seguito indicato:

- a. Fondo Art. 80 CCNL 21/02/2018 " CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI" pari ad € 9.797,06, come meglio analiticamente indicato nell'allegato C al presente atto quale parte integrante e sostanziale,
- b. Fondo Art. 81 CCNL 21/02/2018" PREMIALITA' E FASCE" pari ad € 22.908,34 come meglio analiticamente indicato nell'allegato C al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- c. Di stabilire che, in condizioni di disponibilità dei Fondi Aziendali, si provvederà a formulare apposita graduatoria, utilizzando i criteri indicati nel regolamento adottato dalla ASL TSE, per l'assegnazione di una fascia retributiva superiore a non più del 50% del personale avente diritto con decorrenza 01/01/2021, ed in seconda fase con decorrenza 01/01/2022;

**4 - Di stabilire che** si procederà alla pubblicazione del presente atto – con modalità che garantiscono la riservatezza delle informazioni relative allo stato di salute ovvero alla situazione di disagio economico-sociale degli interessati.

**IL DIRETTORE**  
**Ing. Roberto Pulcinelli**

**ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRME DIGITALI**

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Consorzio della Società della Salute